



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

Factsheet

# Transitievergoeding maart 2021



**UBR** | ADVOCATEN EN  
ADVISEURS ARBEIDSRECHT



## Transitievergoeding

Met de invoering van de Wnra, per 1 januari 2020, bestaat er ook binnen het rijk recht op een transitievergoeding bij beëindiging van het dienstverband op initiatief van de **werkgever**. In deze factsheet wordt de regeling uitgelegd.

## Achtergrond

De regeling is geïntroduceerd door de wetgever met als doelstelling, dat een medewerker geld krijgt om door middel van scholing weer een nieuwe baan te krijgen. De regeling is een vervanging van de ontbindingsvergoeding (kantonrechterformule). Het voordeel voor de werkgever is dat er een vast stamien bestaat voor het berekenen en uitbetalen van ontslagvergoedingen en dat de kosten naast voorzienbaar ook redelijk beperkt zijn.

Wanneer bestaat er recht op de transitievergoeding?

Wanneer een medewerker wordt ontslagen of het tijdelijke contract wordt niet door werkgever verlengd, bestaat er recht op een transitievergoeding. Daarnaast heeft de medewerker recht op een transitievergoeding wanneer deze zelf ontslag neemt, wegens een ernstig verwijtbaar handelen van de werkgever.

Een medewerker die ontslagen wordt in verband met arbeidsongeschiktheid heeft ook recht op een transitievergoeding. Voor deze kosten bestaat er een compensatieregeling. Wil je hier meer over weten [klik dan hier](#).

Ook bestaat er recht wanneer er “slechts” sprake is van een gedeeltelijke urenbeperking bij arbeidsongeschiktheid. Het moet dan gaan om tenminste 20% urenverlies.

Het recht op de vergoeding is gerelateerd aan de periode dat iemand in dienst is geweest en het

salaris dat deze ontvangt bij ontslag. Vanaf dag 1 van het dienstverband bestaat er recht. Ook als er bijvoorbeeld maar 1 maand gewerkt is.

## Wanneer bestaat er geen recht op de transitievergoeding

Er bestaan ook omstandigheden waarbij er geen recht op een transitievergoeding bestaat. Hieronder staan de belangrijkste redenen:

- wanneer de medewerker niet ingaat op het aanbod om het contract te verlengen;
- einde dienstverband in verband met de AOW;
- wanneer de medewerker een aansluitend contract heeft bij de rijksoverheid;
- ontslag wegens ernstig verwijtbaar handelen van de werknemer.

## De berekening

De hoogte van de transitievergoeding is afhankelijk van de duur van het dienstverband. Per volledig gewerkt jaar bestaat er recht op 1/3 maandsalaris. Wanneer een medewerker slechts een gedeelte van het jaar heeft gewerkt, dan is het recht naar rato van het aantal maanden of dagen.

De maximale hoogte van de transitievergoeding is € 84.000. Wanneer het jaarsalaris van de medewerker hoger is dan € 84.000,- dan bedraagt dit hogere jaarsalaris de maximale vergoeding.

Ter verduidelijking volgen hier twee voorbeelden:

Medewerker A is 15 jaar en 4 maanden in dienst en heeft een salaris van € 3.000. De berekening van transitievergoeding is dan als volgt:

$$15 \text{ jaar} * (1/3 * € 3.000) = € 15.000$$

$$4/12 (4 \text{ maanden}) * (1/3 * € 3.000) = € 333,33$$

De totale transitievergoeding is:

$$€ 1.5333,33 \text{ , - } (€ 15.000 + € 333,33).$$

Medewerker B is 45 jaar in dienst en heeft een salaris van € 6.000,-. De berekening van de transitievergoeding is dan als volgt:

$$45 \text{ jaar} * (1/3 * € 6.000) = € 90.000.$$

De uitkering is echter maximaal € 84.000,-.

Dit is dan ook het recht.

### Kennispunt Financiële Rechtspositie (KFR)

Het Kennispunt Financiële Rechtspositie van UBR|Advocaten en Adviseurs Arbeidsrecht wijst rijksorganisaties en medewerkers de weg bij vragen over de financiële consequenties bij mobiliteit, een loopbaanstap, reorganisatie/ organisatieverandering, Van Werk naar Werk, inplacement/outplacement, ontslag, ziekte, WIA of (vervroegd) pensioen. Meer informatie vind je op onze [website](#). Vragen kun je stellen via [kfr@rijksoverheid.nl](mailto:kfr@rijksoverheid.nl) of bellen met de KFR helpdesk: 06 – 15 33 82 79.

Openingstijden helpdesk:  
Elke werkdag van 10.00 – 12.00 uur.