



# Young Talents Programma

Als jong talent wil je jezelf graag op persoonlijk en professioneel gebied blijven ontwikkelen omdat je meer in je mars hebt. Vragen als: wie ben ik? wat kan ik? wat wil ik? zijn herkenbaar. Dit programma biedt de kans om jezelf beter te leren kennen en nieuwe perspectieven te ontdekken. Samen met collega's van verschillende organisatieonderdelen werk je aan het vergroten van je persoonlijk leiderschap en een bredere inzetbaarheid binnen de overheid.

## Opzet van het Programma

Het Young Talents programma bestaat uit 5 inspirerende dagen, gevuld met workshops, training, intervisie en werken aan een maatschappelijke opdracht. Gedurende het programma wordt je individueel gecoacht in een traject van circa 4 gesprekken en kun je terugvallen op een buddy uit de groep. Door een uitgebalanceerde mix aan leerinterventies werk je aan je kwaliteiten en ontwikkelpunten. Het accent ligt op leren in de praktijk.

Het programma start met een vragenlijst en een uitgebreide intake. Aan de hand hiervan formuleer jij je leerdoelen. Deze leerdoelen zijn jouw rode draad door het programma en tevens de basis voor het coachingstraject.

Gedurende het hele programma ben jij zelf verantwoordelijk voor je ontwikkeling. Je wordt daarin begeleid, gestimuleerd, geïnspireerd en gefaciliteerd door een team van professionals. Leren van en met elkaar is een belangrijk uitgangspunt. Aan het eind van het programma maak je de balans op. Wat heeft het je opgeleverd? En hoe zorg je ervoor dat je het geleerde meeneemt in je dagelijkse werk/leven?

## Voor wie?

Het programma Young Talents is een leuk, interessant, interactief en intensief programma voor jou als je:

- gemotiveerd bent om kritisch naar jezelf te kijken om zo optimaal mogelijk te leren en te ontwikkelen. Zelfreflectie is daarbij essentieel.
- circa 2 jaar werkervaring hebt binnen de rijksoverheid
- niet ouder bent dan 35 jaar
- werkt binnen de overheid in schaal 10 tot en met 12.

## Kosten

De totale kosten van het programma bedragen €3.950,00. Deelnemers van de Rijksoverheid zijn geen BTW verschuldigd.

## Praktisch

Duur van de leergang is ca. 8 maanden. De eerstvolgende groep van max. 16 deelnemers start in april 2023. Een volgende groep zal voor het najaar 2023 gepland worden.

## Belangstelling?

Heb je belangstelling om deel te nemen aan het programma? En is je leidinggevende akkoord hiermee? Vul dan het aanmeldformulier in op de [website](#). Met iedere aangemelde kandidaat wordt eerst een motivatiegesprek gevoerd voordat deelname definitief is. Het is goed om te weten dat er naar een divers samengestelde leergroep gekeken wordt en naar een evenredige verspreiding van deelnemers van de departementen.

## Meer info?

Heb je vragen over het Young Talent Programma? Wil je weten of het iets voor jou is en past in jouw ontwikkeling? Stuur dan een mail naar [youngtalents@rijksoverheid.nl](mailto:youngtalents@rijksoverheid.nl).

## Toelichting op de programma onderdelen

### Workshops

In het programma is een serie workshops opgenomen. Deze workshops gaan over persoonlijk leiderschap en belichten ieder een andere kant hiervan. Tijdens de workshops is er veel ruimte om te oefenen en te leren van en met elkaar. De workshops worden verzorgd door ervaren trainers/facilitators. De volgende thema's komen aan bod:

#### Werken aan je zelfvertrouwen

Met Frank Schaper, auteur van het boek "100% zelfvertrouwen" ga je werken aan je geloof in eigen kunnen. Als dit in ruime mate aanwezig is, zie je zaken in een positief licht en kun je de hele wereld aan. Als het ontbreekt, voel je je angstiger en kwetsbaar en onderschat je je eigen vermogens. Er wordt met de andere deelnemers geoefend met manieren om je zelfvertrouwen te versterken en onderhouden.

#### Werkgeluk

Doen waar je goed in bent en wat bij je past geeft voldoening en positieve energie. Dat blijkt alleen vaak makkelijker gezegd dan gedaan. Daarom gaat deze workshop over het versterken van je persoonsprofiel: wie ben jij, wat zijn je drijfveren? En wat zijn je energiegevers? Hierdoor ontstaat meer alertheid op kansen en sturen op de rollen en opdrachten die jij wilt omdat je weet wat beter bij je past en daardoor je werkgeluk kan vergroten.

#### Eigenaarschap

Het gaat over kiezen voor de verantwoordelijkheden die in lijn liggen met jouw persoonlijke waarden, talenten, drijfveren. Door bewustwording van jouw eigenaarschap help je jezelf door focus aan te brengen, keuzes te maken en regie te nemen. Het nemen van eigenaarschap helpt je in je werk, maar ook om werk en privé te combineren.

#### Communicatie; ik en de ander

Hoe communiceer ik effectief met anderen? Wat is de beste manier om aan de ene kant eigenwijs te zijn en tegelijkertijd ook te luisteren naar mijn gesprekspartner? Hoe kan ik mijn impact in de samenwerking met mijn collega's en/of leidinggevende verhogen? Dit zijn vragen waarmee je tijdens deze interactieve communicatieworkshop aan de slag gaat. En dat doe je niet alleen. Je oefent situaties en gesprekken die je lastig vindt en kijkt waar verbetermogelijkheden zitten.

#### Diversity of thoughts

Als deelnemer onderzoek je je eigen omgang of kijk op diversiteit en inclusiviteit. Wat houdt inclusief communiceren eigenlijk in? Hoe werkt je brein? Hoe zorg je ervoor dat iedereen in je team gehoord wordt? Deze workshop geeft je meer kennis en inzicht en zet je aan het denken.

### (Maatschappelijke) Opdracht

Als overheid willen we steeds beter worden in opgavegericht werken. Het is een andere manier van werken waarbij de maatschappelijke opgave centraal staat. Van buiten naar binnen denken. Daarom is dit onderdeel opgenomen in het programma. In teamverband wordt een ingebrachte concrete casus van een deelnemer opgepakt. Met als doel te komen tot adviezen of verbetervoorstellen. Je wordt uitgedaagd in samenwerken en de vraag wordt "welke rol wil jij daarin spelen?"

### Individuele Coaching

Je gaat individueel aan de slag met een coach in een traject van 4 gesprekken. Deze gesprekken geven jou de gelegenheid om met je coach de diepte in te gaan met betrekking tot je leerdoelen en de inzet van je talenten. Tevens kun je in deze vertrouwelijke setting oefenen met ander gedrag.

### Intervisie

Tijdens de intervisie wordt eigen casuïstiek ingebracht. Met elkaar analyseer je de casus en kun je nieuwe inzichten opdoen. Dit alles onder begeleiding van een trainer/teamcoach. Het leren luisteren naar elkaar en feedback kunnen geven maar ook ontvangen komen hierbij uitgebreid aan bod. De intervisiegroep bestaat uit maximaal 8 personen.

## Data en locatie

Startbijeenkomst

**Donderdag 13 april 2023** - dag 1

Ochtend: Kennismaking

Middag: **Werken aan je zelfvertrouwen**

**Maandag 15 mei 2023** - dag 2

Workshop **Werkgeluk & Eigenaarschap**

**Maandag 26 juni 2023** - dag 3

Maatschappelijke opdracht

**Diversity of thoughts**

**Maandag 11 september 2023** - dag 4

Intervisie

**Communicatie; ik en de ander**

**Maandag 30 oktober 2023** - slotdag

Presenteren maatschappelijke opdracht

Feedback

Afsluiting