



Uitvoeringsorganisatie  
Bedrijfsvoering Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

Studiegids

# Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

mei 2021



**UBR**

ADVOCATEN EN  
ADVISEURS ARBEIDSRECHT

## Goed werkgeverschap

Welkom bij de Academie voor Arbeidsrecht|Rijk. Of je nu aan het begin van je carrière staat, of een ervaren leidinggevende of HRM professional bent, de Academie voor Arbeidsrecht|Rijk biedt een breed scala aan trainingen om je te verder ontwikkelen op tactisch en strategisch HR gebied. Want een gedegen kennis van het arbeidsrecht is immers de basis voor goed werkgeverschap.

## Trainingen

Onze juridische trainingen worden gegeven door ervaren arbeidsjuristen en advocaten van UBR|AAA. In de dagelijkse praktijk geven zij als tweedelijns adviseurs juridisch advies en bijstand en kennen zodoende de Rijksoverheid door en door. De overige trainingen worden gegeven door adviseurs van het KFR en het RABA.

Alle trainingen worden in eigen beheer ontwikkeld door de Kennispunten van UBR|AAA. We baseren ons hierbij op actuele didactische principes. De trainers worden op dit vlak regelmatig bijgeschoold. Vanzelfsprekend is hun inhoudelijke kennis state-of-the-art.

## LOC en online sessies

Voor veel trainingen maken wij gebruik van onze digitale leeromgeving, het LOC (Leer- en Ontwikkel-campus). Op het LOC staan diverse leermiddelen om je digitaal en in eigen tijd voor te bereiden. Bij een aantal trainingen heb je op het LOC ook de gelegenheid je kennis te testen en kan je via het forum met collega's discussiëren.

Vervolgens ga je in één of meerdere online sessies (via Webex) actief aan de slag om je kennis te verdiepen. In deze online sessies maken we gebruik van actuele casuïstiek die je zelf kunt inbrengen. Hierdoor sluit de opleiding maximaal aan op je dagelijkse praktijk.

## Studiegids

In deze studiegids staan alle trainingen omschreven. Hoe we het aanpakken en waarmee je terugkomt. Ook de tijdsinvestering en de duur van de training is vermeld.

## Intake en kosten

Als je interesse hebt in een training, stuur dan een e-mail naar [opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl). Wij nemen vervolgens telefonisch contact met je op. Tijdens deze intake bespreken we je leervraag en zorgen dat ons aanbod maximaal hierop aansluit.

Vooralsnog zijn de meeste trainingen bestemd voor groepen of teams van hetzelfde departement. Waar mogelijk worden de trainingen gefinancierd vanuit de budgetfinanciering. In overige gevallen ontvang je vooraf een offerte.

## Informatie

Heb je interesse in een training of wil je meer informatie hebben, stuur dan een e-mail naar [opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl)

Deze studiegids wordt regelmatig aangepast aan de actualiteit en aangevuld met nieuwe trainingen. Kijk op [onze website](#) of je de meest recente versie in handen hebt.

*Overal waar hij/zijn staat, kan ook zij/haar of hen/hun gelezen worden.*

## **Trainingsoverzicht**

### **Arbeidsrecht**

Actualiteiten in het arbeidsrecht

Arbeidsrecht in een dag

### **Conflicthantering en mediation**

Introductie conflicthantering

### **Integriteit**

Integer gedrag bij de Rijksoverheid

Klachtrecht

In dialoog over ongewenst gedrag

Social media en ambtenaren (vanaf september 2021)

### **Ontslag**

(Dis)functioneren, dossieropbouw en de D-grond

Ontslagrecht

### **Pensioen**

ABP KeuzePensioen,

meer mogelijkheden dan je denkt (vanaf september 2021)

### **Reorganiseren**

Reorganiseren stap voor stap

Financiële gevolgen van een reorganisatie voor de medewerker

### **Sociale Zekerheid**

Poortwachterstraject

Twee jaar ziek... en dan

WW en bovenwettelijke WW



## ACTUALITEITEN IN HET ARBEIDSRECHT

“Caissière de klos na weggeven pakjes sigaretten aan ‘arme vrouw’”, “Smetteloos dienstverband van 13 jaar, ontslagen na coronaconflict”, “Tien-duizenden euro’s vergoeding bij ontslag, is dat wel van deze tijd?” en “Werkgevers dragen de grootste risico’s in de pandemie”. Sla de krant open en je ziet dat arbeidsrecht hot is. Naast de in het oog springende zaken, die vaak gaan over ontslag, is het arbeidsrecht continu in ontwikkeling. Denk aan jurisprudentie, de collectieve arbeidsovereenkomst en wetgeving. Na deze training ben je weer helemaal op de hoogte van de actuele stand van zaken van het arbeidsrecht en de CAO Rijk.

### Voor

HR-adviseurs en leidinggevenden binnen het Rijk.

### Daarom deze training

De ontwikkelingen in het arbeidsrecht zijn direct van invloed op de dagelijkse praktijk van de HR-adviseur en leidinggevende.

## Hiermee kom je terug

Na afloop:

- kun je de ontwikkelingen in het arbeidsrecht toepassen in je dagelijkse praktijk.
- ben je op de hoogte van de actuele stand van zaken rond de CAO Rijk en weet je welke bepalingen nieuw zijn.
- ken je de laatste in het oog springende jurisprudentie van de Hoge Raad.
- weet je welke wetgeving nieuw is en welke ontwikkelingen in wetgeving verwacht worden.
- ben je op de hoogte van hoe de rechters oordelen in procedures tussen werknemers en de Staat der Nederlanden.

## Zo pakken we het aan

Op het LOC maak je vooraf kennis met het actuele arbeidsrecht. We vragen je ook een thuiswerkopdracht te maken. In de online interactieve training verdiep je je kennis van het actuele arbeidsrecht.

### Duur

Vorbereiding op het LOC twee uur. Interactieve online training twee uur.



## Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl).



## ARBEIDSRECHT IN EEN DAG

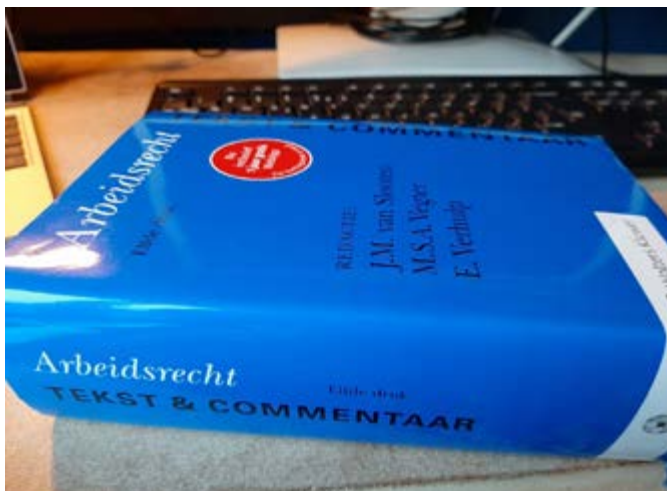
Als HRM-adviseur of leidinggevende bij het Rijk kom je dagelijks situaties tegen waarin kennis van het arbeidsrecht zeer welkom of zelfs onmisbaar is. Wat doe je als een medewerker niet goed functioneert of arbeidsongeschikt wordt? Kun je een arbeidsovereenkomst zo maar wijzigen? Hoe te handelen bij een arbeidsconflict en wat staat er in de CAO Rijk? Kun je een strafmaatregel opleggen? Wanneer is het tijd om een ontslagtraject in te gaan en welke stappen neem je dan? Hoe zit het met de ketenbepaling? Heeft een reorganisatie personele gevolgen en wat houdt het VWNW-beleid in? Zo maar een aantal vragen waarmee een adviseur of leidinggevende op de werkvloer te maken kan krijgen.

### Voor

Deze basistraining is bedoeld voor (beginnende) HRM-adviseurs en leidinggevendenden bij het Rijk.

### Daarom deze training

In deze basistraining leer je de belangrijkste basisbegrippen van het arbeidsrecht en de toepassing daarvan binnen het Rijk. Door middel van het behandelen van casuïstiek leer je hoe je in de praktijk met arbeidsrechtelijke vraagstukken omgaat.



## Hiermee kom je terug

Na afloop:

- weet je hoe een arbeidsovereenkomst tot stand komt en hoe een wijziging daarvan in zijn werk gaat.
- ben je bekend met de gezagsrelatie en het in structierecht binnen de arbeidsrelatie.
- ken je de mogelijke ontslaggronden en de diverse routes naar ontslag.
- weet je welke disciplinaire maatregelen er zijn en hoe het opleggen daarvan werkt.
- heb je meer inzicht in de WNRA en de CAO Rijk.
- Ben je op de hoogte van de aanpak van geschillenbeslechting bij het Rijk.
- weet je hoe het zit met de ketenbepaling en opvolgend werkgeverschap.
- ben je bekend met het VWNW-beleid en de belangrijkste VWNW-voorzieningen.

## Zo pakken we het aan

Na zelfstudie op het LOC volgt een interactieve online training. In deze training komt naast een deel kennisoverdracht veel casuïstiek op het gebied van arbeidsrecht aan bod. Ook kan casuïstiek uit de eigen praktijk worden ingebracht.

## Duur

Eén dagdeel zelfstudie op het LOC en twee dagdelen interactieve online training.

## Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevendenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl).



## INTRODUCTIE CONFLICTHANTERING

Een conflictvaardige organisatie is een organisatie waar conflicten in een vroeg stadium worden herkend en aangepakt. Effectieve en efficiënte conflictantering voorkomt langdurige juridische trajecten, werkt kostenbesparend en leidt tot dalend ziekteverzuim. Het bevordert de samenwerking binnen teams en het welzijn van managers en medewerkers. Leidinggevend en HR-adviseurs hebben vanaf het begin weet van het ontstaan van conflicten op de werkvloer. Ter voorkoming van verdere escalatie is een eerste kennismaking met conflictmanagement onontbeerlijk.

### Daarom deze training

Voor een effectieve conflictoplossing is het belangrijk een arbeidsconflict te herkennen, zelfs als je als leidinggevende geen conflict ervaart. En na de conflictdiagnose een passende interventie te kiezen (bijvoorbeeld een gesprek, een gesprek onder begeleiding of mediation). Escalatie van het conflict ligt al gauw op de loer en een oplossing waarmee beide conflictpartners tevreden zijn raakt snel uit het zicht. Ter voorkoming daarvan kunnen deëscalerende gesprekstechnieken uitermate werkzaam zijn.

### Voor wie

HR-adviseurs en leidinggevend binnen het Rijk.



### Hiermee kom je terug

Na afloop

- ken je de standaarddefinities van een conflict.
- kun je het conflictstijlenmodel toepassen.
- werk je met het 7I-model.
- kent de escalatieladder van Glasl geen geheimen meer voor jou.
- zie je het belang van deëscalerende gesprekstechnieken.
- beheers je de techniek van o.a. LSD en waag je je aan schilvragen.
- ben je overtuigd van het nut van een vroege interventie.

### Zo pakken wij het aan

We combineren het LOC met een interactieve online training. In het LOC staat beeldmateriaal over conflictescalatie. Je maakt thuiswerkopdrachten ter voorbereiding zoals het prepareren van eigen casuïstiek en het onderzoeken van je eigen conflictstijl. In de interactieve training gaan we aan de slag met de noodzakelijke theorie en oefenen we met het geleerde. De training wordt gegeven door een ervaren MfN-mediator, werkzaam bij het RABA (Rijksloket Advies en Bemiddeling Arbeidszaken; rabarijk.nl).

### Duur

Zelfstudie een dagdeel gevolgd door een interactieve live (of online) bijeenkomst van een dagdeel.

### Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevend, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl).





## INTEGER GEDRAG BIJ DE RIJKSOVERHEID

Je leest iedere dag in het nieuws wel iets over het onderwerp integriteit. Ook binnen de Rijksoverheid is integriteit een belangrijk onderwerp, zeker in het P&O domein. Hoe vult de leidinggevende zijn rol integer in naar de medewerkers? Gaan collega's onderling integer met elkaar om? Hoe vervullen ambtenaren hun functie op een integere wijze? Wat betekent integriteit eigenlijk? Integer gedrag kan voor iedereen iets anders betekenen. Daarom heeft het Rijk voor alle ambtenaren duidelijke kaders gesteld voor integer gedrag.

### Voor

HR-adviseurs en leidinggevenden binnen het Rijk.

### Daarom deze training

De Rijksoverheid voert een integriteitsbeleid. Het omzetten van woorden in daden blijkt in de praktijk best lastig. Integriteit is een ingewikkeld onderwerp omdat het vaak draait om eigen normen en waarden van betrokkenen. Hoe pas je de gestelde kaders toe? Wat is goed en wat is fout? Hoe oordeelt de rechter over afwijkingen van de kaders door ambtenaren? Deze training helpt je op weg bij dit ingewikkelde onderwerp. We gaan met elkaar in gesprek over deze kwesties. Op die manier houd je het onderwerp levend binnen de organisatie.

### Hiermee kom je terug

Na afloop:

- weet je waarom de Rijksoverheid integriteit belangrijk vindt.

- heb je geoefend met casuïstiek zodat je vertrouwd bent met de regelgeving omtrent integriteit. En je bent aan het denken gezet over kwesties die niet zo zwart wit zijn als ze lijken.
- ben je ermee bekend welke kaders omtrent integriteit binnen het Rijk voorhanden zijn en hoe deze toegepast moeten worden.
- heb je inzicht in de Ambtenarenwet - de basis voor het integriteitsbeleid van het Rijk - plus de Gedragscode Integriteit Rijk (GIR) en de bepalingen uit de CAO Rijk die het integriteitsbeleid raken.
- weet je waartoe integriteitsschending kan leiden.
- ken je het verschil tussen verwijtbaar handelen en ernstig verwijtbaar handelen.
- weet je hoe de (kanton-)rechter een integriteitsschending beoordeelt.
- heb je stof tot nadenken gekregen waardoor je je meer bewust bent van integriteit.

### Zo pakken we het aan

De training bestaat uit twee delen. Op het digitale platform LOC neem je kennis van de GIR, de Ambtenarenwet en de CAO Rijk. Het vervolg is een interactieve online sessie. Hierin maak je op een interactieve manier kennis met het thema integriteit en ga je het gesprek aan. Tevens denk je vóór de sessie na over een casus omtrent integriteit uit je eigen praktijk, eventueel uit de media. Deze casus kan dan tijdens de training worden ingebracht en besproken.

### Duur

Een dagdeel voorbereiding en een dagdeel interactieve sessie.

### Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl).





## IN DIALOOG OVER ONGEWENST GEDRAG

Een veilig werkklimaat. Op een prettige manier met elkaar omgaan. Jezelf kunnen zijn. Iedereen vindt dit belangrijk. Maar hoe bereik je dat? In deze workshop gaan we aan de hand van casuïstiek met elkaar in gesprek over de kenmerken van ongewenst gedrag en sociale (on)veiligheid. We bespreken de gevolgen daarvan voor de organisatie en het werkklimaat. Er is veel ruimte voor het inbrengen van eigen ervaringen.

### Voor

In verband met de vertrouwelijkheid van het onderwerp is deze workshop bedoeld voor teams van medewerkers die dagelijks met elkaar samenwerken en MT's.

### Daarom deze training

Het is belangrijk dat iedereen zich ervan bewust is dat een veilig werkklimaat essentieel is voor medewerkers en organisatie.



## Hiermee kom je terug

Na afloop:

- ben je je bewust wat ongewenst gedrag inhoudt.
- kan je ongewenst gedrag herkennen.
- kan je meewerken aan het creëren van een veilige werkomgeving.
- ken je een aantal handvatten hoe je een veilige werkomgeving kunt creëren.

## Zo pakken we het aan

Aan de hand van (eigen) casuïstiek verkennen we wat kenmerken zijn van ongewenst gedrag. Op het LOC vind je informatie die je in je eigen tijd doorneemt. Voorafgaand aan de workshop ontvang je een attentie, die je alvast op het spoor van de workshop zet.

## Duur

Zelfstudie op het LOC een uur. Aansluitend een online sessie van twee uur. Indien gewenst kan de training uitgebreid worden zodat er meer tijd is voor praktische oefeningen.

## Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevend, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl).





## KLACHTRECHT

Als vertrouwenspersoon begeleid je soms medewerkers die een klacht willen indienen over (medewerkers van) hun werkgever. Maar hoe gaat een klachtprocedure nu precies in zijn werk? Wat zijn de wettelijke kaders? En hoe gaat het in de praktijk? Welke rol heb jij zelf in een klachtprocedure?

### Voor

Vertrouwenspersonen binnen het Rijk.

### Daarom deze training

Deze cursus geeft je, mede aan de hand van casuïstiek, kennis van het klachtrecht. Daarnaast geeft het je inzicht in de rol van de vertrouwenspersoon tijdens een klachtprocedure. Daarbij wordt ook ruimte gegeven aan de uitwisseling van ervaringen met de andere deelnemers.

### Hiermee kom je terug

Na afloop:

- ben je goed op de hoogte van de (wettelijke) regels betreffende klachtbehandeling, zoals titel 9.1 van de Algemene wet bestuursrecht.
- ben je voldoende bekend met de procedure van klachtbehandeling.
- heb je een goed beeld van je rol als vertrouwenspersoon in een klacht procedure.

### Zo pakken we het aan

De training bestaat uit twee delen. Je bereidt je voor op het digitale platform (LOC). Het vervolg is een interactieve online sessie.

### Duur

Zelfstudie op het LOC een dagdeel. Aansluitend een dagdeel interactieve online training.



### Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl).



## (DIS)FUNCTIONEREN, DOSSIEROPBOUW EN DE D-GROND

Het functioneren van medewerkers is, als het goed is, regelmatig onderwerp van gesprek. Meestal functioneert een medewerker zoals van hem verwacht mag worden, maar soms blijkt dat een medewerker niet naar behoren functioneert. Inhoudelijk of bijvoorbeeld door zijn gedrag of houding. Dan is er de mogelijkheid om een functionerings/verbetertraject in te zetten. Om daar uiteindelijk de juiste conclusies uit te trekken is het belangrijk dit traject zorgvuldig te doorlopen.

### Voor

HR-adviseurs en leidinggevendenden binnen het Rijk.

### Daarom deze training

Niet-functionerende medewerkers zijn er in iedere organisatie. Een goede begeleiding is essentieel om de medewerker weer op volle kracht terug te krijgen, te herplaatsen of uiteindelijk te ontslaan (D-grond). Zorgvuldige dossieropbouw en kennis van de eisen die aan functioneringstrajecten worden gesteld zijn van groot belang om te beoordelen of de verbetering aan het eind van het traject is verwezenlijkt. Daarnaast is het van belang om te weten welke verplichtingen en mogelijkheden de werkgever heeft als, gedurende of aan het eind van het traject, blijkt dat er geen of slechts een gedeeltelijke verbetering in het functioneren is.

## Hiermee kom je terug

Na afloop:

- ben je op de hoogte van alle verplichtingen die werkgever en werknemer hebben in het kader van functioneringstrajecten.
- ben je bekend met de wet- en regelgeving over functioneren.
- weet je hoe zaken omtrent functioneren, ontslag en dossieropbouw binnen het Rijk geregeld zijn.
- ken je alle stappen uit een functioneringstraject en kun je deze ook toepassen.
- ken je de spelers die een rol hebben in het functioneringstraject.
- weet je hoe je een goed dossier opbouwt.

## Zo pakken we het aan

De training geeft je, naast kennis van de arbeidsjuridische wet- en regelgeving, vooral veel inzicht in (eigen) casuïstiek en jurisprudentie. Je bereidt je online voor op het LOC (Leer- en Ontwikkel Campus) waar je ook een thuiswerkopdracht maakt. Aansluitend volgt een interactieve online training waarin we aan de slag gaan met casuïstiek en verdieping van jouw kennis van het ontslagrecht.

## Duur

De training duurt twee dagdelen. Het eerste dagdeel bestaat uit zelfstudie op het LOC. Gevolgd door een interactieve online training van één dagdeel.



## Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevendenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl).



## ONTSLAGRECHT

De arbeidsovereenkomst kan op verschillende manieren en om verschillende redenen eindigen. We nemen natuurlijk graag in goed overleg afscheid van onze medewerkers, maar in sommige gevallen komt de rechter of het UWV eraan te pas. Het is vanuit jouw rol als HR-adviseur of leidinggevende goed te weten hoe ons ontslagstelsel werkt, zodat je in de fase daarvoor al de juiste stappen kunt zetten naar een geslaagd traject.

### Voor

HR-adviseurs en leidinggevenden binnen het Rijk.

### Daarom deze training

Het beëindigen van een arbeidsovereenkomst kan complex zijn. Als je afscheid moet nemen van een medewerker wil je de juiste stappen en routes in de aanloop naar een beëindiging van de arbeidsovereenkomst volgen. Zo sorteert je voor op een geslaagde uitkomst. In deze training is aandacht voor de verschillende mogelijkheden om de arbeidsovereenkomst te beëindigen.



### Hiermee kom je terug

Na afloop:

- heb je inzicht in de routes en gronden voor een ontslag.
- heb je kennis van de bijzondere aspecten van ontslag bij de Rijksoverheid en de rol die de CAO Rijk speelt bij ontslag.

- begrijp je wat het verschil is tussen opzegging en ontbinding.
- kun je benoemen wanneer de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt en kun je adviseren over de aspecten bij een einde van rechtswege.
- kun je een ontslag in de voorfase begeleiden en een dossier opbouwen.
- ken je de formele eisen aan een ontslag op staande voet.
- beheers je de theorie rond de proeftijd.
- weet je waar je op moet letten bij het sluiten van een beëindigingsovereenkomst.
- weet je welke verschillende vergoedingen aan de orde kunnen zijn bij een ontslag.

### Zo pakken we het aan

De training bestaat uit twee delen. Je bereidt je online voor op het LOC (Leer en Ontwikkel Campus). Hier maak je ook een thuiswerkopdracht. Deel twee is een interactieve online training waarin we aan de slag gaan met casuïstiek en verdieping van je kennis.

### Duur

De training duurt twee dagdelen. Het eerste dagdeel bestaat uit zelfstudie op het LOC. Gevolgd door een interactieve online training van één dagdeel.

### Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl).



## ABP KEUZEPENSIOEN, MEER MOGELIJKHEDEN DAN JE DENKT

Een medewerker die minder wil gaan werken, eerder wil stoppen of ziek wordt. Voorbeelden waar je als HR-professional of leidinggevende mee te maken krijgt in de dagelijkse praktijk. Bij veel van dit soort vragen kan de ABP-pensioenregeling een deel van de oplossing zijn. Tenminste, als je op de hoogte bent van de mogelijkheden.

### Voor

HR-adviseurs en leidinggevenden binnen het Rijk.

### Daarom deze training

Tijdens de training leggen pensioendeskundigen van het Kennispunt Financiële Rechtspositie de mogelijkheden van het ABP-pensioen uit. Dit stelt je in staat om je medewerker te helpen met het maken van keuzes en de financiële gevolgen daarvan te overzien. Maar kun je ook informeren of gericht doorverwijzen in trajecten voor (vervroegd)pensioen of het effect van WIA, WW, scheiding en overlijden op het ABP pensioen.



## Hiermee kom je terug

Na afloop:

- kun je uitleggen wanneer een medewerker met pensioen kan gaan.
- kun je uitleggen met welke keuzemogelijkheden een medewerker zijn pensioenuitkering individueel kan inrichten.
- kun je vertellen wat de gevolgen zijn van ziekte en arbeidsongeschiktheid op het ouderdomspensioen.
- kun je uitleggen hoe het partnerpensioen bij ABP in elkaar zit.
- weet je wat je kunt doen als een medewerker ongeneeslijk ziek is en zijn ouderdomspensioen en partnerpensioen optimaal wil benutten.

## Zo pakken we het aan

Je bereidt de training voor op het LOC (Leer- en Ontwikkel Campus). In de interactieve online training wordt de theorie aan de hand van casuïstiek verder uitgelegd. Door middel van oefeningen leer je de lesstof direct toe te passen. En natuurlijk is er aandacht voor de actualiteiten rondom het onderwerp pensioen.

## Duur

Online interactieve training twee dagdelen. Per dagdeel een uur voorbereiding op het LOC.

## Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl).



## REORGANISEREN STAP VOOR STAP

Veranderingen in organisaties kunnen op verschillende manieren worden vormgegeven. Er zijn in het begin en tijdens het veranderproces verschillende keuzes en beslissingen mogelijk. Afhankelijk van die keuzes en beslissingen leent een verandering zich voor een meer flexibel veranderproces of een proces met formele stappen.

### Daarom deze training

Veranderen binnen een organisatie is een complex proces met veel belanghebbenden. Hoe laat je een verandertraject met al deze spelers zo soepel mogelijk verlopen? Op papier lijkt het een overzichtelijke opgave, maar we weten uit ervaring dat de praktijk vaak een eigen dynamiek heeft. In deze training worden het juridisch kader en praktijkervaring samengebracht.

### Voor wie

HR-adviseurs, leidinggevend en/of een projectteam. Deze training kan ook op maat worden gemaakt voor leden van een Ondernemingsraad.

### Hiermee kom je terug

Na afloop

- begeleid je reorganisaties op basis van de wettelijke kaders en de kaders binnen de sector Rijk.
- adviseer je welk veranderproces het meest passend is.



- pas je de verschillende stappen van het reorganisatiemodel toe.
- ben je je bewust van de doorlooptijd bij iedere stap.
- luister je naar en reageer je op de verschillende partijen binnen het veranderproces.
- schakel je het Kennispunt Reorganiseren van UBR|AAA in bij complexe vragen.

### Zo pakken wij het aan

De opleiding wordt in twee werkvormen aangeboden:

1. Een blended learning training, waarbij eerst kennis in de digitale leeromgeving (het LOC) wordt opgedaan. Daarna volgen twee interactieve online bijeenkomsten. Daarin wordt met opgedane kennis geoefend en delen gastsprekers uit verschillende UBR-businessunits hun ervaringen. Ook wordt ingegaan op de 'wendbare organisatie' en wordt getraind met (eigen) casuïstiek.
2. Een kennissessie, waarin kennis wordt gedeeld over de verschillende stappen in een veranderproces. Juridische kaders en ervaring uit de praktijk worden samengebracht.

### Duur

De training duurt drie dagdelen. Het eerste dagdeel bestaat uit zelfstudie op het LOC. Gevolgd door twee interactieve online bijeenkomsten van ieder één dagdeel.

De Kennissessie bestaat uit een online bijeenkomst van één dagdeel.

### Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevend, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBR|AAA@rijksoverheid.nl).





## FINANCIËLE GEVOLGEN VAN EEN REORGANISATIE VOOR DE MEDEWERKER

Een reorganisatie heeft veel gevolgen voor een organisatie en haar medewerkers.

Voor de medewerker ontstaat er onzekerheid over zijn baan of inkomenspositie.

Bij de medewerkers leven vragen als: wat gebeurt er als ik boventallig word verklaard, op welke financiële faciliteiten heb ik recht, welk effect heeft dit op mijn salaris.

Juist in tijden van onzekerheid is het belangrijk dat medewerkers vragen kunnen stellen aan hun organisatie. Uiteraard moet de organisatie voldoende kennis in huis hebben om deze vragen te beantwoorden.

### Voor

HR-adviseurs en leidinggevendenden binnen het Rijk.

### Daarom deze opleiding

Tijdens de training leggen medewerkers van het Kennispunt Financiële Rechtspositie de financiële mogelijkheden uit van het Van Werk Naar Werk beleid. En ze maken een koppeling naar de Werkloosheidswet en het pensioen.

Dit stelt je in staat om je medewerkers op de juiste manier te informeren. Ook kan je gericht medewerkers doorverwijzen.



## Hiermee kom je terug

Na afloop:

- weet je hoeveel maanden iemand recht heeft op begeleiding binnen het VWNW-beleid.
- weet je voor welke VWNW-faciliteiten iemand in aanmerking kan komen.
- weet je wat de gevolgen zijn voor het pensioen.
- weet je wat de WW- en BW-regeling inhoud.
- weet je wat de regels zijn voor de transitievergoeding.

## Zo pakken we het aan

Je bereidt de training voor in de digitale leeromgeving op het LOC. In de interactieve online training wordt de lesstof aan de hand van casuïstiek uitgelegd. Met duidelijke voorbeelden leer je de stof direct toe te passen.

## Duur

De training bestaat uit twee delen. Zelfstudie op het LOC van ongeveer 1,5 uur en vervolgens een online training van één dagdeel.

## Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevendenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl).





## POORTWACHTERSTRAJECT

Een goed uitgevoerd reïntegratietraject is in het belang van werkgever én werknemer. De Wet Verbetering Poortwachter geeft duidelijkheid over de vereiste wederzijdse inspanningen bij reïntegratie van (langdurig) zieke medewerkers. Niet naleven van de verplichtingen kan grote gevolgen hebben, zowel voor werkgever als voor werknemer. Deze training leert je welke stappen in het kader van het Poortwachterstraject in de eerste twee jaar van ziekte gezet moeten worden. En hoe we dit binnen het Rijk hebben geregeld.

### Voor

HR-adviseurs en leidinggevenden binnen het Rijk.

### Daarom deze training

Zieke medewerkers zijn er in elke organisatie. Een goede begeleiding van de zieke medewerker is essentieel om hem weer snel aan het werk te krijgen. Het niet goed uitvoeren van reïntegratieverplichtingen kan ingrijpende gevolgen voor werkgever en werknemer hebben.

## Hiermee kom je terug

Na afloop:

- ben je op de hoogte van alle verplichtingen die werkgever en werknemer hebben in het kader van reïntegratie bij ziekte in het eerste en tweede ziektejaar.
- ben je bekend met de Wet Verbetering Poortwachter.
- weet je hoe zaken rond ziekte en reïntegratie tijdens de eerste twee jaar van ziekte bij het Rijk geregeld zijn.
- ken je alle stappen uit het Poortwachterstraject en kun je deze ook toepassen.
- ken je de spelers in het Poortwachterstraject, zoals UWV, bedrijfsarts, en weet je in welke fase zij betrokken zijn.

## Zo pakken we het aan

Je maakt op een interactieve manier kennis met arbeidsjuridische wet- en regelgeving rond langdurige ziekte. De training levert je meer inzicht in en greep op de eigen casuïstiek.

## Duur

Een dagdeel online interactieve training. Zelfstudie op het LOC een dagdeel.



## Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl).



## TWEE JAAR ZIEK... EN DAN

Een werkgever heeft in Nederland twee jaar verplichting tot loondoorbetaling bij ziekte. Maar wat als een medewerker na twee jaar nog steeds ziek is? Gaan we dan over tot ontslag, houden we iemand in dienst en betalen we dan zijn loon toch door? Welke gevolgen heeft langdurige ziekte voor medewerker en werkgever? In deze training leer je alles over het traject na twee jaar ziekte en ken je de juridische aspecten rond ontslag en uitkeringen bij ziekte.

### Voor

HR-adviseurs en leidinggevenden binnen het Rijk.

### Daarom deze training

Na twee jaar ziekte houdt de verplichting tot loondoorbetaling voor de werkgever in beginsel op. De werkgever ziet zich voor de vraag gesteld of ontslag aan de orde is. Als adviseur of leidinggevende is het goed op de hoogte te zijn van de verschillende mogelijkheden na twee jaar ziekte zodat je de werkgever en werknemer kunt adviseren om de juiste beslissing te nemen.

## Hiermee kom je terug

Na afloop:

- ben je bekend met de procedures die doorlopen moeten worden na twee jaar ziekte.
- weet je hoe je moet adviseren wanneer sprake is van langdurige ziekte.
- weet je hoe zaken rond langdurige ziekte bij het Rijk geregeld zijn.
- ken je de regels rond ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.
- ken je de spelers in het traject van langdurige ziekte.
- ben je op de hoogte van alle uitkeringsregels en ken je de systematiek van de Wet WIA (WGA en IVA)

## Zo pakken we het aan

Je maakt op een interactieve manier kennis met arbeidsjuridische wet- en regelgeving rond langdurige ziekte. De training levert je meer inzicht in en greep op de eigen casuïstiek.

### Duur

Een dagdeel interactieve online training. Zelfstudie op het LOC een dagdeel.



## Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl).



## WW EN BOVENWETTELIJKE WW

Ontslag kan tot gevolg hebben dat er recht ontstaat op WW, bovenwettelijke WW en een ontslagvergoeding met meestal een transitievergoeding. Voor de werkgever is het van belang inzicht te hebben in de kosten van een dergelijk ontslag. De medewerker wil inzicht in de financiële gevolgen, in bijzonder het inkomen. Voor de WW is het Rijk eigenrisicodragers, hetgeen o.a. gevolgen heeft voor de begeleiding van mensen die één van voornoemde uitkeringen gaan krijgen.

### Voor

HR-adviseurs en leidinggevenden binnen het Rijk.

### Daarom deze training

De financiële positie na beëindiging van het dienstverband is vaak niet duidelijk voor iedere medewerker en werkgever. Jij leert de ins en outs kennen van de uitkeringsregelingen. Je kunt medewerkers en management adviseren om de juiste beslissing te nemen.



## Hiermee kom je terug

Na afloop:

- ben je op de hoogte van alle uitkeringen die toegekend kunnen worden en ken je de spelregels rond deze uitkeringen.
- ben je bekend met de regelgeving over uitkeringen en ontslagvergoedingen.
- weet je hoe zaken rond uitkeringen bij het Rijk geregeld zijn.
- ken je alle stappen en voorwaarden voor het toekennen van een uitkering.
- ken je de spelers in het uitkeringstraject.
- weet je hoe je moet adviseren wanneer sprake is van een mogelijke aanspraak of toekenning op een uitkering.

## Zo pakken we het aan

Je maakt op een interactieve manier kennis met arbeidsjuridische wet- en regelgeving rond langdurige ziekte. De training levert je meer inzicht in en greep op de eigen casuïstiek.

### Duur

Een dagdeel interactieve online training. Zelfstudie op het LOC een dagdeel.

## Academie voor Arbeidsrecht | Rijk

De Academie voor Arbeidsrecht | Rijk geeft trainingen voor leidinggevenden, HR-adviseurs, teams en ondernemingsraden binnen het Rijk om kennis te vergroten en inzicht te geven in alle facetten van het arbeidsrecht.

Heb je interesse in een training, mail dan naar [opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl](mailto:opleidingenUBRjAAA@rijksoverheid.nl).