



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Hierbij ontvang je onze laatste nieuwsbrief van dit jaar. In 2022 hebben wij als team D&I met veel enthousiasme een groot scala aan activiteiten opgezet. Graag nemen wij je [in dit artikel](#) mee in een aantal projecten waar wij trots op zijn.

Onze hartelijke dank voor jouw interesse en betrokkenheid in diversiteit en inclusie, en in de activiteiten van ons team. Op naar een mooi nieuwjaar met veel inzet op dit belangrijke thema.

Fijne feestdagen en een mooi en gezond nieuwjaar toegewenst!

Hartelijke groet,
Team D&I.

Activiteiten van team D&I

D&I colleges 2023 | UBR Rijk

We hebben besloten om in 2023 onze D&I colleges te groeperen in periodes, in plaats van deze maandelijks aan te bieden. Tijdens de colleges krijg je praktische handvatten, nieuwe inzichten en goede tips om met D&I of de Banenafpraak aan de slag te gaan binnen jouw organisatie. Noteer alvast de data in de agenda:

D&I Lentecolleges - 13 t/m 24 maart
D&I Zomercolleges - 10 t/m 21 juli en 14 t/m 25 augustus
D&I colleges Diversity Week - 2 t/m 11 oktober

Het programma van de Lentecolleges maken we in januari bekend via deze nieuwsbrief en op onze [website](#). Heb je meer interesse in onze incompany trainingen, klik dan [hier](#).

Collega's met een arbeidsbeperking in hun kracht zetten: zo pakt de Belastingdienst dat aan | UBR Rijk

Lees een inspirerend [interview](#) hoe onze opdrachtgever de Belastingdienst collega's met een arbeidsbeperking in hun kracht zet. Nancy, John en Cabriëlle vertellen over hun dagelijks werk bij Switch. "Wij zien dat vrijwel alle kandidaten opbloeien en met vertrouwen aan het werk gaat binnen de organisatie. Daar kun je alleen maar trots op zijn."

Vacatures Banenafspraken | UBR Rijk

We zijn op zoek naar kandidaten met een indicatie Banenafspraken en met een mbo-opleiding niveau 4 en hoger voor de volgende functies:

- *Communicatiemedewerker VWS*
- *Adviseur Leren en Ontwikkelen J&V*
- *Medewerker Helpdesk-Functioneel Beheerder J&V*
- *Medewerker verwerken en behandelen Logius*
- *Administratief medewerker J&V*
- *Medewerker afspraken RIVM*
- *Managementondersteuner VWS*

Neem een kijkje op [onze website](#) en verspreid deze functies in jouw netwerk.

Diversiteit en Inclusie

Prognose: meer inwoners door migratie | CBS

De bevolking van Nederland blijft de komende vijftig jaar groeien tot 20,7 miljoen inwoners in 2070. Dit komt vooral door migratie en een langere levensduur. Dit [meldt](#) het CBS.

Caribisch Nederland in cijfers 2022 | CBS

'[The Caribbean Netherlands in Numbers 2022](#)' biedt een overzicht van de laatste cijfers over de Caribisch Nederlandse samenleving.

Discriminatie in de zorg | College voor de Rechten van de Mens

Dit [artikel](#) behandelt discriminatie in de zorg. Hierbij gaat het vooral om discriminatie en vooroordelen vanwege etnische afkomst, huidskleur en godsdienst. Hiertegen in actie komen blijkt lastig voor zorginstellingen.

Vrouwen in armoede | College voor de Rechten van de Mens

December is voor veel mensen een duurdere maand dan gemiddeld. Soms zelfs een maand waarin mensen de eindjes niet meer aan elkaar kunnen knopen. Het aantal mensen in Nederland dat onder de armoedegrens zakt, stijgt en [treft vrouwen vaker dan mannen](#).

Meer vrouwen dan mannen met psychische klachten | CBS

In 2021 had 18 procent van de vrouwen van twaalf jaar of ouder psychische klachten. Bij mannen was dit 12 procent. Vooral onder tienermeisjes en jonge

vrouwen kwamen deze klachten voor. Dit blijkt uit de [Gezondheidsenquête van het CBS](#).

Terugblik webinar 'Van doorstroom naar behoud toptalent' | SER

Hoe kunnen bedrijven de in- en doorstroom van diversiteit naar de bedrijfstop bevorderen? Hierover gingen experts en ervaringsdeskundigen in gesprek tijdens het [SER Topvrouwen-webinar](#).

Organisaties aan zet voor een stevigere aanpak online discriminatie | KIS

Dagelijks verschijnen op sociale media platforms enorme hoeveelheden haatvolle of discriminerende berichten. Discriminatie is online, net zoals offline, verboden. In nieuw [onderzoek](#) biedt Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS) partijen - die een rol (kunnen) spelen bij de aanpak van online discriminatie - inzicht en handvatten.

Werken met een arbeidsbeperking/ Banenafspraken

Kamerbrief resultaten Banenafpraak publieke sectoren | Rijksoverheid

Minister Bruins Slot (BZK) [informeert](#) de Tweede Kamer over de voortgang op de werkagenda's Banenafpraak van de publieke sectoren.

Op naar de 25.000 banen!

Laatste nieuwsberichten en weetjes over de Banenafpraak.

Aanneemgedrag werkgevers in kaart | Op naar de 25.000 banen!

[Onderzoekers van de Universiteit Utrecht](#) hebben het gedrag van werkgevers om de stap te zetten naar het aannemen van iemand met een beperking, in kaart gebracht.

'Meer aandacht voor niet-zichtbare groepen' | Op naar de 25.000 banen!

De Tweede Kamer ziet graag dat het ministerie van SZW [meer aandacht](#) aan de dag legt voor groepen uit het doelgroepregister van de Banenafpraak of daarbuiten.

D&I activiteiten rijksorganisaties

Training Leidinggeven inclusieve organisatie | 19 januari | UBR Rijk

Wat is een inclusieve organisatie en welke leider past daarbij? Waar sta je nu en waar wil je naartoe? Je krijgt concrete handelingsperspectieven om op inclusieve wijze leiding te geven aan een team/organisatie.

Training Leidinggeven aan een inclusieve organisatie (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 19 januari van 9.00 tot 12.30 uur

De trainingen zijn beschikbaar via Leer-Rijk (klik [hier](#) voor informatie en aanmelden) of je eigen Leer Management Systeem (LMS).

Verdiepingstraining Inclusief selectiegesprek | 9 maart | UBR Rijk

Samen gaan we dieper in op de voorbereiding van het selectiegesprek: wat is jouw rol tijdens het gesprek en bij de beoordeling van sollicitanten? We ontdekken wat wel en niet werkt en wat je kunt doen om een nieuwe stap te zetten in het voeren van een inclusief selectiegesprek.

Verdiepingstraining Inclusief selectiegesprek (alleen voor rijksmedewerkers)

Datum: 9 maart van 09.00 tot 12.30 uur

De trainingen zijn beschikbaar via Leer-Rijk (klik [hier](#) voor informatie en aanmelden) of je eigen Leer Management Systeem (LMS).

UBR | Diversiteit & Inclusie

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.ubrijk.nl/inclusiviteit>

Deze tweewekelijkse nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.*