

Team Diversiteit & Inclusie - Nieuwsbrief week 17 - 2023



Organisatie en Personeel Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Beste collega,

Wij zoeken nieuwe collega's! Ben jij of ken je iemand die interesse heeft in onderstaande functies?

[Recruiter Banenafpraak](#)
[Senior adviseur Diversiteit en Inclusie](#)
[Strategisch adviseur Diversiteit en Inclusie](#)

Voor meer informatie neem contact met ons op via D&I@rijksoverheid.nl

Hartelijke groet,
Team D&I.

Activiteiten van team D&I

Hoe voorkom je blinde vlekken bij het werven van collega's? | O&P Rijk

Mieke van der Vegt werkt als coördinator bij de afdeling Handhaving en Gegevensuitwisseling van het ministerie van SZW. Haar afdeling zoekt nieuwe collega's. Mieke schrijft mee aan vacatureteksten en voert samen met collega's selectiegesprekken. Lees [hier](#) over hoe zij dit oppakt en wat zij leerde van de training Inclusief Werven en Selecteren.

Training Inclusief Werven & Selecteren

Aankomende startdata: 12 juni, 21 juni, 5 juli en 18 juli

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Vacatures Banenafpraak | O&P Rijk

We zijn op zoek naar kandidaten met een indicatie Banenafpraak en met een mbo-opleiding niveau 4 en hoger voor de volgende nieuwe functie:

Medewerker financiële controle en kwaliteit (FIN)

Neem een kijkje op onze [website](#) voor meer informatie en neem contact op via D&I@rijksoverheid.nl

Diversiteit en Inclusie

Een op 10 werknemers voelt zich gediscrimineerd op werk | CBS

In 2022 voelde 10 procent van alle werknemers gediscrimineerd op het werk. Ervaringen met discriminatie vanwege afkomst, huidskleur of nationaliteit en vanwege leeftijd of geslacht komen het meest voor. Dit blijkt uit de nieuwste cijfers van de [Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden](#).

Vrouwen werken na afstuderen vaker in deeltijd | CBS

In de jaren na het behalen van hun diploma gaan vrouwen vaker in deeltijd werken dan mannen met een vergelijkbare studieachtergrond.

[Dat meldt het CBS](#).

Steeds meer statushouders hebben betaald werk | CBS

Het aantal statushouders met betaald werk is in 2022 toegenomen, vergeleken met het jaar ervoor. Van de statushouders die in 2014 een verblijfsvergunning kregen, had 45 procent medio 2022 een baan. Dat blijkt uit nieuwe cijfers uit het [onderzoek Asiel en integratie](#) van het CBS.

Koerskaart gelijke kansen op het werk | Rijksoverheid

Het is best spannend en lastig om onderwerpen als ongelijke kansen, vooroordelen en discriminatie te bespreken op het werk. En toch is het wel belangrijk om hier met elkaar over te hebben. Daar kan je samen over in gesprek met deze [KoersKaart](#) van het ministerie van SZW.

Maatregelen ter bevordering positie van jongeren | Rijksoverheid

Staatssecretaris Van Ooijen (VWS), minister Dijgraaf (OCW), minister Van Gennip (SZW), minister Wiersma (Primair en Voortgezet Onderwijs) en staatssecretaris Uslu (Cultuur en Media) [informer](#)en de Tweede Kamer over maatregelen ter bevordering van de positie van jongeren, onder meer over gelijke kansen, onderwijs en arbeidsmarkt.

Sociale en Culturele Ontwikkelingen 2023 | SCP

Het Sociaal en Cultureel Planbureau [adviseert het kabinet](#) om in de kabinetsplannen, naast financieel-economische overwegingen, ook oog te hebben voor sociaal-maatschappelijke aspecten zoals bijvoorbeeld sociale cohesie, structurele ongelijkheid en de ondersteuning van kwetsbare groepen.

Opleidingssegregatie in Nederland gedaald | CBS

De segregatie tussen mensen met verschillende opleidingsniveaus in Nederland is tussen 2009 en 2020 afgenomen. Dit was vooral onder laagopgeleiden het geval blijkt uit een [netwerkanalyse van het CBS](#).

Onlinetraining: Hoe ondersteun je Joodse cliënten? | KIS

Voor Joodse mensen die na de Tweede Wereldoorlog zijn geboren, blijkt het lastig om direct de meest effectieve zorg en ondersteuning te krijgen. Deze [e-learning](#) helpt hulpverleners bij het sneller signaleren, beter inspelen op de behoeften van deze groep en doorverwijzen als dat nodig is.

Wet digitale overheid gaat in op 1 juli 2023 | SER

De Wet digitale overheid (Wdo) regelt dat Nederlandse burgers en bedrijven veilig en betrouwbaar kunnen inloggen bij de (semi)overheid. De [SER vraagt in dit](#)

[bericht](#) ook nadrukkelijk aandacht voor inclusie voor mensen die minder digitaal vaardig zijn.

Werken met een arbeidsbeperking/ Banenafpraak

Onderzoek Hoe de overheid banenafpraak implementeert | Arbeidsdeskundigen

Het [onderzoek](#) laat zien dat er nog veel werk aan de winkel is voor de overheidswerkgevers en onderwijsinstellingen om de banenafpraak te realiseren. Het is belangrijk om de wetgeving te vereenvoudigen en de verschillen tussen markt en overheid te verminderen. Hierdoor wordt het voor werkgevers duidelijker wat er van hen wordt verwacht en wordt het makkelijker om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen.

Wat werkgevers altijd wilden weten over inclusie | Op naar de 100.000 banen

Onlangs publiceerde het Landelijk Werkgevers Servicepunt Gemeenten de [whitepaper 'Inclusief Personeelsbeleid, zo doe je dat'](#). Deze handleiding gidst werkgevers stap voor stap op weg naar een inclusievere aanpak. De brochure is zowel geschikt voor werkgevers, die nog geen ervaring hebben met inclusie als voor werkgevers, die al mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst hebben.

Nieuwsbrief Onbeperkt meedoen! | Rijksoverheid

In deze [Nieuwsbrief](#) van Onbeperkt meedoen! onder andere een game om digitale obstakels te ervaren en een praatplaat over het sociaal model. Ook vindt in de eerste week van oktober de *Week van Toegankelijkheid* plaats.

Rust en onrust bij mensen met arbeidshandicap | Op naar de 100.000 banen

Wat zorgt voor rust en onrust bij bestaansonzekerheid van mensen met een arbeidshandicap? [Het tussenrapport](#) van het Verwey-Jonker Instituut dat net is uitgebracht constateert dat met de invoering van de Participatiewet de baan- en inkomensonzekerheid van arbeidsgehandicapten is toegenomen.

Handreiking arbeidsparticipatie | College van de Rechten van de Mens

De [handreiking](#) geeft inzichten en tips om de arbeidsparticipatie van mensen met een visuele of auditieve beperking te verbeteren.

O&P Rijk | Diversiteit & Inclusie

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl
- Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl
- Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.

- *Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.*