



Organisatie en Personeel Rijk
*Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties*



Beste collega,

Wij zijn nog steeds op zoek nieuwe collega's! Ben jij of ken je iemand die interesse heeft in onderstaande functies? Neem dan contact met ons op via D&I@rijksoverheid.nl

[Recruiter Banenafpraak.](#)
[Senior adviseur Diversiteit en Inclusie](#)
[Strategisch adviseur Diversiteit en Inclusie](#)

Hartelijke groet,
Team D&I.

Activiteiten van team D&I

Nieuwe collega's vinden zonder bias | O&P Rijk

Het zoeken, vinden en selecteren van de best passende kandidaat, zonder het laten meewegen van je eigen vooroordelen of gunfactor. Hoe doe je dat? Met de trainingen *Inclusief Werven & Selecteren* voorkom je blinde vlekken en leer je op inclusieve wijze een nieuwe collega te vinden. Voor iedereen die te maken heeft met het werven en selecteren van een (nieuwe) collega en zich hier verder in wil ontwikkelen.

Training Inclusief Werven & Selecteren (alleen voor rijksmedewerkers)

Aankomende startdata: 21 juni, 5 juli, 18 juli en 3 augustus

Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

D&I Zomercolleges-noteer alvast datum | O&P Rijk

In juli en augustus organiseren wij D&I colleges voor rijkscollega's die aan de slag willen gaan met diversiteit en inclusie voor hun organisatie of simpelweg meer willen weten over het onderwerp. Noteer alvast de data:

Zomercolleges I van 10 t/m 21 juli

Zomercolleges II van 14 t/m 25 augustus

Hou deze nieuwsbrief of onze [website](#) in de gaten voor het programma!

Diversiteit en Inclusie

Zwangerschapsdiscriminatie | Women Inc.

Maar liefst 43% van de zwangere vrouwen krijgt te maken met zwangerschapsdiscriminatie. [Women Inc.](#) vraagt hiervoor aandacht in een campagne met waar gebeurde verhalen, feiten en cijfers.

Pensioenleeftijd werknemer gemiddeld 65 jaar en 8 maanden | CBS

Volgens de [nieuwste cijfers](#) van het CBS, stijgt de pensioenleeftijd naar gemiddeld 65 jaar en 8 maanden.

Slechte arbeidsmarktpositie buiten-Europese werkzoekenden | KIS

ONDANKS DE KRAPPE ARBEIDSMARKT ZIJN ER GROEPEN DIE NIET OF MOEILIJK AAN HET WERK KOMEN. DIT GELDT VOORNAMELIJK BIJ WERKZOEKENDEN MET EEN BIJEN-EUROPESE ACHTERGROND BLIJKT UIT DE [MONITOR GELIJKWAARDIGE KANSEN](#) VAN HET MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID (SZW).

Analyse beroepsbevolking 2022 | CBS

HET CBS BRENGT MET [EEN PUBLICATIE](#) DE BEROEPSBEVOLKING IN KAART. WAT OPVALT IS DE TOENAME VAN OUDERE WERKNEMERS.

Aanbieden rapporten discriminatiecijfers 2022 | Rijksoverheid

MINISTER BRUINS SLOT (BZK) BIEDT DE TWEDE KAMER [TWEDE RAPPORTEN](#) OVER DISCRIMINATIECIJFERS IN 2022 AAN.

Monitor Discriminatiezaken 2022 | College voor de Rechten van de Mens

DE [MONITOR DISCRIMINATIEZAKEN](#) BESCHRIJFT HOE VAAK MENSEN BIJ HET COLLEGE AANKLOPPEN MET EEN VRAAG, MELDING OF KLACHT OVER DISCRIMINATIE.

European Pillar of Social Rights Report 2023 NL | Rijksoverheid

[OVERZICHT](#) VAN DE IMPLEMENTATIE EN IMPACT VAN MAATREGELEN DIE VALLEN ONDER DE EUROPESE PIJLER VAN SOCIALE RECHTEN. DIT HOORT BIJ HET NATIONAAL HERVORMINGSPROGRAMMA 2023.

Aanbieding onderzoeksrapporten transgenderzorg | Rijksoverheid

MINISTER KUIPERS (VWS) INFORMEERT DE TWEDE KAMER OVER [TWEDE ONDERZOEKSRAPPORTEN](#) OP HET GEBIED VAN TRANSGENDERZORG.

Werken met een arbeidsbeperking/ Banenafpraak

Handreiking arbeidsparticipatie | College van de Rechten van de Mens

DE [HANDREIKING](#) GEEFT INZICHTEN EN TIPS OM DE ARBEIDSPARTICIPATIE VAN MENSEN MET EEN VISUELE OF AUDITIEVE BEPERKING TE VERBETEREN.

'Ondersteuning naar werk op verzoek' | Op naar de 25.000 banen!

[RE-INTEGRATIEONDERSTEUNING DOOR UWV](#) IS TIJDELIJK ÓÓK MOGELIJK VOOR MENSEN DIE VOLLEDIG EN DUURZAAM ARBEIDSONGESCHIKT ZIJN. DIT LOOPT TOT 1 APRIL 2028.

Kamerbrief over Monitorrapportage Wajong 2022 | Rijksoverheid

MINISTER SCHOUTEN (ARMOEDEBELEID, PARTICIPATIE EN PENSIOENEN) [INFORMEERT](#) DE TWEDE KAMER OVER DE MONITORRAPPORTAGE WAJONG 2022.

Hoe gender(on)gelijk is Nederland? | College de Rechten van de Mens

VROUWEN MET EEN BEPERKING KUNNEN TE MAKEN KRIJGEN MET DISCRIMINATIE OMDAT ZIJ EEN BEPERKING HEBBEN EN OMDAT ZIJ VROUW ZIJN. DIT SIGNALEERT HET COLLEGE IN DIT [ARTIKEL](#).

D&I activiteiten rijksorganisaties

Aanpak discriminatie en racisme | Rijksoverheid

Uit de laatste Personeelsenquête Rijk (PER) blijkt dat zo'n 9% van de medewerkers binnen de Rijksoverheid in het afgelopen jaar discriminatie heeft ervaren en 15% heeft discriminatie gesignaleerd. Met de aanpak [Rijk voor Iedereen](#) wordt ingezet op het bestrijden van vooroordelen, discriminatie en racisme binnen de Rijksoverheid. Hiertoe worden trainingen, workshops, expertmeetings, en diverse activiteiten georganiseerd.

Workplace Pride 2023 International Conference | Workplace Pride

Workplace Pride organiseert op 26 mei haar jaarlijkse internationale congres, klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

O&P Rijk | Diversiteit & Inclusie

D&I@rijksoverheid.nl

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via D&I@rijksoverheid.nl*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.*
- *Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.*