



Organisatie en Personeel Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties



**Beste collega,**

Het programma van onze zomercolleges is bekend, lees snel verder voor meer informatie en inspiratie. Veel leesplezier!

Hartelijke groet,  
Team D&I.

### ***Activiteiten van team D&I***

#### **Verrijk je zomer met onze D&I Zomercolleges | O&P Rijk**

Wij organiseren deze zomer weer een reeks colleges voor rijkscollega's. Wil jij aan de slag met diversiteit en inclusie voor jouw organisatie, of wil je inspiratie opdoen en meer weten over het onderwerp? Hieronder zie je welke colleges je kunt volgen op welke dagen. Stuur gerust door naar je collega's om hen ook te inspireren! [Ontdek wat de colleges precies inhouden.](#)

- **College Inclusief Communiceren**  
10 juli 10.00-11.30 uur OF 15 augustus 15.00-16.30 uur
- **Leidinggeven aan medewerkers met een arbeidsbeperking**  
11 juli 10.00-11.30 uur OF 16 augustus 13.00-14.30 uur
- **Begeleiden van medewerkers met een arbeidsbeperking**  
12 Juli 13.00-14.30 uur OF 21 augustus 10.00-11.30 uur
- **Inclusief Werven en Selecteren**  
13 juli 10.00-11.30 uur OF 22 augustus 13.00-14.30 uur
- **Praktische stappen op weg naar een inclusieve en diverse organisatie**  
18 juli 10.00-11.30 uur OF 24 augustus 14.00-15.30 uur

- **Wat is de Banenafpraak?**

20 juli 10.00-11.30 uur OF 23 augustus 15.00-16.30 uur

### **Hoe ga je om met verschillende religies in een team? | O&P Rijk**

Op 21 mei was het de Internationale Dag van de Culturele Diversiteit. De Grondwet schrijft voor dat iedereen recht heeft op vrijheid van religie en levensovertuiging. Ook op de werkvloer komen we verschillende religies tegen. Hoe ga je als collega of leidinggevende hiermee om? En wat kun je zelf doen als werknemer? Speelt het geloof überhaupt nog een rol op het werk of is het op de achtergrond geraakt? Samen met onze collega Derya (D&I adviseur) hebben wij [een artikel](#) geschreven over religie op de werkvloer waarin we cijfers, inzichten en tips met je delen.

### **Themabijeenkomst: Diversiteit en Inclusie, hoe maak jij het verschil? | O&P Rijk**

Diversiteit en Inclusie (D&I) zijn hot topics. Ben je op zoek naar inspiratie? Benieuwd hoe je als organisatie het verschil kunt maken? Of wil je weten wat de nieuwe wet Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie voor jouw organisatie betekent? Kom dan op 22 juni naar de online themabijeenkomst Diversiteit en Inclusie, hoe maak jij het verschil? [Lees meer en meld je aan.](#)

## ***Diversiteit en Inclusie***

### **Kamerbrief bij Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk 2022 | Rijksoverheid.nl**

Minister Bruins Slot (BZK) en staatssecretaris Van Huffelen (Koninkrijksrelaties en Digitalisering) sturen de [Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk 2022](#) naar de Tweede Kamer, waarin ook aandacht is voor de stand van zaken van diversiteit en inclusie bij het Rijk en de Banenafpraak.

### **OR krijgt belangrijke rol bij rapportageplicht mv-verhouding in top | SER**

Dit jaar moeten Nederlandse bedrijven voor het eerst verslag uitbrengen over de man-vrouwverhouding in de (sub)top en laten zien welke plannen zij hebben om meer diversiteit te bereiken binnen hun organisatie. Ondernemingsraden kunnen een belangrijke rol spelen bij het [vaststellen en behalen van deze doelen](#).

### **Sociale normen stellen tegen discriminatie: waarom en hoe werkt het? | KIS**

Een van de belangrijkste oorzaken van discriminatie, is dat mensen denken dat het 'normaal' is. Een aanpak tegen discriminatie begint daarom met [een duidelijke norm](#); discriminatie kan niet door de beugel.

### **Charterdocument Divers werven en selecteren | SER Diversiteit in Bedrijf**

Dit [Charterdocument](#) gaat in op de vraag welke stappen bedrijven kunnen zetten om meer diversiteitsbewust en

-bestendig te werven en te selecteren. Hoe voorkom je uitsluiting van divers talent, waar vind je die kandidaten en hoe zorg je dat zij voor jouw organisatie kiezen?

### **Nog steeds minder dan 400 duizend mensen in de bijstand | Centraal Bureau voor de Statistiek**

Eind maart 2023 ontvingen 397 duizend mensen tot de AOW-leeftijd een algemene bijstandsuitkering. Al drie kwartalen op rij is dit aantal gelijk en ligt het op het laagste niveau sinds begin 2013. Dit blijkt uit [nieuwe kwartaalcijfers van het CBS](#).

### **5 miljoen moeders op Moederdag | Centraal Bureau voor de Statistiek**

[Het CBS meldt](#) dat Nederland op Moederdag 2023 bijna 5 miljoen moeders telde, waarvan 78 duizend nieuwe moeders.

### **Eén op de zes Nederlanders kampt met stapeling van problemen | Sociaal en Cultureel Planbureau**

Eén op de zes volwassenen in ons land heeft te maken met een stapeling van problemen. Zij hebben bijvoorbeeld weinig financiële middelen en geen sociaal netwerk om problemen het hoofd te bieden, blijkt uit [onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau](#).

### **Maatschappelijk onbehagen: achtergronden en mogelijke oplossingen | Sociaal en Cultureel Planbureau**

Veel Nederlanders zijn somber over de kant die het opgaat met ons land. Uit [onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau](#) blijkt dat dit gevoel samenhangt met de maatschappelijke positie van mensen en hun opvattingen over de samenleving en politiek.

### **Kamerbrief met kabinetsreactie op de Monitor Brede Welvaart & SDG's 2023 | Rijksoverheid.nl**

Minister Adriaansens (EZK), minister Schreinemacher (Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking) en minister Harbers (IenW) sturen de Tweede Kamer [de kabinetsreactie](#) op de Monitor Brede Welvaart & Sustainable Development Goals (SDG's) (duurzame ontwikkelingsdoelen) 2023. Ook bieden zij de 7e nationale SDG rapportage 'Nederland Ontwikkelt Duurzaam' aan.

### ***Werken met een arbeidsbeperking/ Banenafpraak***

#### **VN-verdrag Handicap | opnaarde25000.nl**

Het kabinet heeft besloten om het facultatieve protocol van het Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (VN-verdrag handicap) te ratificeren. Het kabinet start direct met het ratificatieproces. Over de aanloop naar het principebesluit van het kabinet is [langdurig gesproken](#).

#### **Kamerbrief over uitvoering moties over de emancipatie van mensen met een beperking | Rijksoverheid.nl**

Minister Dijkgraaf (OCW) en minister Helder (Langdurige Zorg en Sport) informeren de Tweede Kamer over de uitvoering van twee aangenomen moties uit het wetgevingsoverleg Emancipatiebeleid van 5 december 2022. De moties gaan over het monitoren van de emancipatie van mensen met een beperking en het instellen van een burgerberaad. [Lees meer](#).

#### **Nieuwsbrief Onbeperkt meedoen! | Rijksoverheid.nl**

Mensen met een beperking hebben recht op dezelfde kansen in de samenleving als ieder ander. Met Onbeperkt meedoen! werkt het kabinet aan merkbaar minder drempels waardoor mensen met een beperking kunnen leven, zoals ze dat zelf willen. Hoe? Dat lees je in [deze nieuwsbrief](#).

### ***D&I activiteiten rijksorganisaties***

#### **XXL netwerkevent van League Rijk | League of Extraordinary People - Rijk**

Op dinsdag 4 juli is het tijd voor het tweede XXL netwerkevent van de League of Extraordinary People – Rijk in het Spoorwegmuseum in Utrecht. Het programma wordt zo spoedig mogelijk bekendgemaakt. Schrijf je alvast in via [het aanmeldformulier](#) en geef jouw toegankelijkheidswensen en dieetvoorkeuren door. Vol=Vol! Er komt geen wachtlijst dus wees er op tijd bij.

---

**O&P Rijk | Diversiteit & Inclusie**

[D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)

<https://www.oprijk.nl/inclusiviteit>

*Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.*

- *Wil je ook een D&I-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)*
- *Wil je de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je dan af door een e-mail te sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl)*
- *Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze [Privacy melding](#) lees je hier meer over.*
- *Deze nieuwsbrief deelt de laatste D&I ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.*