



## DGI nieuws O&P Rijk week 27 - 2024



31 juli 2024

Beste lezer,

Wij wensen je weer veel leesplezier! Heb je vragen, suggesties of input voor onze nieuwsbrief? Laat het ons weten via de [mail](#).

Hartelijke groet,  
Team DGI

### **Training Banenafpraak - werkbegeleiding voor buddy's**

Wegens groot succes bieden wij de training Banenafpraak - werkplekbegeleiding voor buddy's in het najaar twee keer extra aan. In september voor buddy's en in november voor leidinggevenden. Houd de website en onze nieuwsbrief in de gaten voor nieuwe data.



[Bekijk alle  
trainingsdata](#)

## Vacatures Banenafpraak

Wij hebben verschillende functies voor personen die in het doelgroepregister staan op uiteenlopende afdelingen door het hele land. Hiervoor zoeken wij unieke talenten en ervaringen. Lees snel verder waar we naar op zoek zijn en wat we kunnen bieden, of bekijk onderstaande vacatures en mogelijkheden.

- [Mogelijkheden bij RVO \(Zwolle, Utrecht, Den Haag, Roermond\)](#)
- [Medewerker privacy - Ministerie van Financiën](#)
- [Ondersteunend medewerker data analytics / kwaliteitscontrole - Ministerie van Financiën](#)
- [Medewerker Verdeelpunt - Ministerie van Financiën](#)
- [Administratief medewerker MO advies - Ministerie van Financiën](#)
- [Managementondersteuner - Rijksvastgoedbedrijf](#)
- [Medewerker Onbeheerde Nalatenschappen - Rijksvastgoedbedrijf](#)
- [Beoordelaar subsidies verduurzaming gebouwde omgeving – RVO \(Roermond\)](#)
- [Beoordelaar verduurzaming maatschappelijk vastgoed – RVO \(Roermond\)](#)
- [Medewerker Projectadministratie & Grootboekadministratie – RVO \(Den Haag\)](#)
- [Medewerker verwerken en behandelen – Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit \(Utrecht\)](#)



## **Nieuwe rijksbrede maatregelen Breed werven en objectief selecteren**

Binnen de Rijksoverheid vinden we het belangrijk dat iedereen een gelijke kans heeft om aangenomen te worden. Naar aanleiding van de [Tweede Kamerbrief over breed werven en objectief selecteren](#) binnen de Rijksoverheid, hebben alle ministeries met elkaar afgesproken vier maatregelen in te voeren om de werving en selectie van het Rijk nog eerlijker te maken: de rijksbrede maatregelen Breed werven en objectief selecteren. Rijkscollega's kunnen deze handreiking over [de vier nieuwe maatregelen](#) raadplegen op het Rijksportaal.

## Wat is er de afgelopen tijd gebeurd op het gebied van DGI en de Banenafpraak?

- [Discriminatie voorkomen binnen doorstroom- en promotieprocessen in organisaties | Publicatie | KIS](#)  
Discriminatie in werving en selectie is een bekend fenomeen. Maar niet alleen tijdens de sollicitatieprocedure kan bij een organisatie gediscrimineerd worden. Ook bij het promotieproces en het doorgroeien speelt dit probleem.
- [Man-vrouwverschil arbeidsparticipatie laatste jaren niet verder afgenomen | Nieuwsbericht | CBS](#)  
Het verschil in arbeidsparticipatie tussen mannen en vrouwen is de laatste jaren vrijwel gelijk gebleven. In het eerste kwartaal van 2024 had 77,1 procent van alle mannen van 15 tot 75 jaar betaald werk. Van de vrouwen was dat 68,9 procent, een verschil van ruim 8 procentpunt. Vijf jaar geleden, in het eerste kwartaal van 2019, was dat ook al zo. In de jaren daarvoor werd het verschil nog gestaag kleiner, vooral in het eerste decennium van de eeuw. Dit meldt het CBS.
- [Kabinetsreactie WRR-rapport 'Grip. Het maatschappelijk belang van persoonlijke controle' | Nieuwsbericht | WRR](#)  
Het kabinet heeft zijn reactie op het WRR-rapport Grip. Het maatschappelijk belang van persoonlijke controle vastgesteld. In plaats van een set concrete aanbevelingen te geven, werkt de WRR in dit rapport een perspectief uit. Daarmee werpt het de fundamentele vraag op hoe de overheid zich tot burgers moet verhouden. Het kabinet verwelkomt dit soort fundamentele overwegingen en de wisseling van perspectief die de WRR hiermee inbrengt.
- [Wetsvoorstel Participatiewet in balans | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)  
Dit is het wetsvoorstel voor de wijziging van de Participatiewet, de Wet inkomensvoorziening en oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen werkloze werknemers en de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen in verband met het op onderdelen in balans brengen van deze wetten tussen bestaanszekerheid, re-integratie en handhaving (Participatiewet in balans). Dit wetsvoorstel heeft vooralsnog geen invloed op de aanpak Banenafpraak.

[Bekijk het volledige overzicht met het laatste nieuws op het gebied van DGI en de Banenafpraak.](#)



## Vrijdag 19 juli inloopspreekuur Inclusief Werven & Selecteren

Heb jij de training Inclusief Werven & Selecteren gevolgd en heb je nog vragen? Maak dan gebruik van ons maandelijks online inloopspreekuur. Vrijdag 19 juli kun je weer terecht tussen 10:00 uur en 11:00 uur. Krijg antwoord op vragen die jou, je team en organisatie verder helpen bij het inclusief werven en selecteren. Mochten er meer aanwezigen zijn, dan kunnen jullie ook goed werkende praktijkvoorbeelden uitwisselen.

Meld je  
aan

## Keuzehulp Inclusief Werven & Selecteren

Overweeg je een training Inclusief  
Werven & Selecteren en twijfel je welke  
vorm het beste bij jou of je organisatie  
past?

[Bekijk onze  
keuzehulp](#)



## O&P Rijk | Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie

Deze nieuwsbrief verschijnt altijd op donderdag in je mailbox.

Wil je ook een DGI-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).

Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je af door een e-mail te sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).

Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze privacy melding lees je hier meer over.

Deze nieuwsbrief deelt de laatste DGI ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.