



DGI nieuws O&P Rijk week 35 - 2024



4 oktober 2024

Inhoud:

- ✓ [Wie is wie bij team DGI?](#)
- ✓ [Duik de diepte in](#)
- ✓ [Kennislloket DGI en Banenafpraak](#)
- ✓ [Op zoek naar ICT-talent?](#)
- ✓ [Inclusief werven en selecteren begint bij goed leiderschap](#)
- ✓ [Mandana in gesprek met...](#)
- ✓ [O&P Rijk | Inclusiviteit](#)

Wie is wie bij team DGI?

Wie zijn de gezichten achter team Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie (DGI) bij O&P Rijk? Wat doen zij en wat drijft hen? Omdat het team de laatste maanden is gegroeid, stellen we de collega's graag (opnieuw) voor. Dit doen we in de nieuwe rubriek 'Wie is wie bij team DGI'. In deze nieuwsbrief: Birkan Çalik, adviseur DGI, en Sanela Kaknjo, recruiter adviseur.



[Leer Birkan en Sanela kennen](#)



Duik de diepte in

Heb jij een training Inclusief werven en selecteren gevolgd en wil jij je verder specialiseren? Volg één van de verdiepingstrainingen op verschillende stappen in het werving- en selectieproces.

Inclusieve brief- en cv-selectie

Maandag 30 september | 13.30 -17.30 uur

Inclusieve vacaturetekst

Dinsdag 1 oktober | 9.00 - 12.30 uur

Voorkomen van Beloningsverschillen

Donderdag 3 oktober | 13.30 - 17.00 uur

Meld je aan voor
een
verdiepingstraining

Kennisloket DGI en Banenafpraak

- In opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is onderzoek gedaan naar ervaren discriminatie in het (semi)publieke domein. Het rapport 'Ruimte voor iedereen' is eind juli gepubliceerd.
- Charterorganisatie Talent naar de Top bracht haar jaarlijkse monitor over topvrouwen en culturele diversiteit aan de top uit.
- Staatssecretaris Nobel (Participatie en Integratie) informeerde de Tweede Kamer over de gerealiseerde aantallen banen voor mensen met een arbeidsbeperking in 2023. Ook deelde de staatssecretaris de uitkomsten van het onderzoek van de Nederlandse Arbeidsinspectie naar mensen uit de doelgroep banenafpraak die langdurig niet aan het werk komen.

Dit en meer belangrijk nieuws van de laatste weken hebben we voor je op [een rijtje gezet](#).

Op zoek naar ICT-talent?

Werk jij bij het Rijk en zoek je ICT-talent? Denk ook eens aan kandidaten uit de Banenafpraak. Onze recruiters bemiddelen o.a. developers, data analisten en applicatie of software ontwikkelaars vanaf mbo 4 werk- en denkniveau en helpen je graag bij het vinden van de beste kandidaat. Zij adviseren en begeleiden jou en je team en denken mee over functiecreatie en jobcarving. Meer weten? Neem contact op via D&I@rijksoverheid.nl.





Inclusief werven en selecteren begint bij goed leiderschap

Het Rijk wil een inclusieve organisatie zijn met divers samengestelde teams. De rijksbrede trainingen Inclusief Werven en Selecteren, die het gelijknamige programmabureau bij O&P Rijk coördineert, zijn een concrete invulling van dit focuspunt uit het Strategisch Personeelsbeleid Rijk 2025. De topmanagers van BZK wilden in 6 maanden tijd alle directeuren een training laten volgen. Want, goed voorbeeld doet goed volgen. Een onmogelijke opdracht? Niet als je het Sevinç Isik, project- en programmamanager D&I, vraagt.

[Lees hoe Sev dit aanpakte](#)

Mandana in gesprek met....

Als manager van team Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie (DGI) spreekt Mandana Mirjavanmard regelmatig inspirerende collega's binnen het Rijk. In de nieuwe rubriek 'Mandana in gesprek met ...' stelt zij 3 vragen om het DGI-gedachtegoed van deze personen te ontrafelen. Dit keer is Franny Schüle aan het woord, hoofd Personeelsbeleid Rijk bij het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.



[Lees hier het hele gesprek](#)

O&P Rijk | Inclusiviteit

Deze nieuwsbrief verschijnt elke laatste donderdag van de maand in je mailbox.

Wil je een DGI-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons weten via D&I@rijksoverheid.nl.

Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je af door een e-mail te sturen naar D&I@rijksoverheid.nl.

Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. In onze privacy melding lees je hier meer over.

Deze nieuwsbrief deelt de laatste DGI ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.