



## DGI nieuws O&P Rijk week 39 - 2024



4 oktober 2024

### Inhoud:

- ✓ [De Week van het Werkgeluk en DGI: blijf in verbinding](#)
  - ✓ [Thematraining 'Productief maken van diversiteit'](#)
  - ✓ [Mandana in gesprek met ... Aivie](#)
  - ✓ [Wie is wie bij team DGI?](#)
  - ✓ [Kennislloket DGI en Banenafpraak](#)
  - ✓ [Op zoek naar ICT-talent?](#)
  - ✓ [Een greep uit de Rijksagenda](#)
-

## De Week van het Werkgeluk en DGI: blij in verbinding



Hoe blij jij met plezier aan het werk? Tijdens de Week van het Werkgeluk (23-27 september) geven experts binnen O&P Rijk tips om op jouw eigen manier werkgeluk te vinden.

Anoesha Ishwardat, senior adviseur DGI, adviseert en begeleidt teams en collega's. Hoe draagt een diverse en inclusieve organisatiecultuur, waarin gelijkwaardigheid voorop staat bij aan werkgeluk?

[Ontdek welke tips Anoesha geeft](#)



## **Thematraining 'Productief maken van diversiteit'**

Ben jij operationeel leidinggevende en wil je kennis en vaardigheden opdoen om op inclusieve wijze leiding te geven aan je team? Of wil je de diversiteit in jouw team zo optimaal mogelijk benutten? Kom dan naar de thematraining 'Productief maken van diversiteit' op maandag 2 december van 09:00 -12:30 uur.

**Meld je aan voor de  
thematraining**

## Mandana in gesprek met ... Aivie

Als manager van O&P Rijk | Diversiteit, Gelijkwaardigheid & Inclusie (DGI) spreekt Mandana Mirjavanmard regelmatig inspirerende collega's binnen het Rijk. In de nieuwe rubriek 'Mandana in gesprek met ...' stelt zij 3 vragen om het DGI-gedachtegoed van deze personen te ontrafelen. Dit keer gaat ze in gesprek met Aivie Sewgobind-Soekhlal, directeur Concerndirectie Mens en Organisatie bij het Ministerie van Financiën.



[Lees hier het hele gesprek](#)



## Wie is wie bij team DGI?

Wie zijn de gezichten achter O&P Rijk | Diversiteit, Gelijkwaardigheid & Inclusie? Wat doen zij en wat drijft hen? Omdat het team de laatste maanden is gegroeid, stellen we de collega's graag (opnieuw) voor. Dit doen we in de rubriek 'Wie is wie bij team DGI'. In deze nieuwsbrief: Derya Yula, senior adviseur DGI, en Majka van Veen, recruiter adviseur.

[Leer Derya en Majka kennen](#)

## Kennisloket DGI en Banenafpraak

- Het kabinet zet stappen naar een inclusievere arbeidsmarkt waarin mensen met een arbeidsbeperking volop meedoen', dat schrijft Eddy van Hijum, minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in zijn toelichting op de begroting van SZW voor volgend jaar. De ingangsdatum van het wetsvoorstel Verbreding Banenafpraak – waarover de Tweede Kamer nog moet beslissen – wordt uitgesteld naar 1 januari 2027.
- Europa vergrijst in hoog tempo. Het aandeel pensioengerechtigden in Europa zal de komende dertig jaar ongeveer verdubbelen. Zonder ingrijpen heeft dat een negatieve impact op Nederland. Dit stelt de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) in zijn adviesrapport Europese vergrijzing in het vizier. Omgaan met pensioen- en begrotingsrisico's dat vandaag is gepubliceerd. De WRR adviseert dat Nederland gaat anticiperen op een veel grijzere Europese Unie.
- Discriminatie meemaken is net als roken: het tast de gezondheid ernstig aan. En net als bij roken is het ook schadelijk voor de omgeving. Zelfs als je zelf (nog) niet gemerkt hebt dat je gediscrimineerd wordt, maar wel meemaakt dat mensen die op jou lijken vaak gediscrimineerd worden, dan kan dit negatieve effecten hebben. Wat kun je hier mee doen als professional in zorg en welzijn? Kennisplatform Inclusief samenleven heeft dit artikel eerder in 2019 gepubliceerd en nu geactualiseerd aan de hand van nieuwe wetenschappelijke inzichten.

Dit en meer belangrijk nieuws van de laatste weken hebben we voor je op een rijtje gezet. [Lees het hier in ons kennisloket.](#)

### Op zoek naar ICT-talent?

Werk jij bij het Rijk en zoek je ICT-talent? Denk ook eens aan kandidaten uit de Banenafpraak. Onze recruiters bemiddelen o.a. developers, data analisten en applicatie of software ontwikkelaars vanaf mbo 4 werk- en denkniveau en helpen je graag bij het vinden van de beste kandidaat. Zij adviseren en begeleiden jou en je team en denken mee over functiecreatie en jobcarving. Meer weten? [Stuur ons een mail.](#)



## Een greep uit de Rijksagenda

01  
OKT

### Diversity Day

Dinsdag 1 oktober is het Diversity Day. Op en rondom deze dag worden verschillende activiteiten georganiseerd bij de Rijksoverheid. Sommige zijn specifiek voor een bepaalde rijksorganisatie, anderen zijn rijksbreed. Houd het Rijksportaal en andere (interne) communicatiekanalen in de gaten voor een overzicht.

07  
OKT

### De meest toegankelijke weekstart

Als aftrap voor de Week van de Toegankelijkheid organiseert het ministerie van VWS op 7 oktober van 09:30-10:30 uur de meest toegankelijke weekstart van Nederland; een interactieve online meeting met werkgevers en experts op het gebied van toegankelijkheid. Dit doet ze samen met leder(in), SWOM, Emma at Work, KRO-NCRV en ASML.

15  
OKT

### Mini-symposium - Samen naar diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie

Voor het goed functioneren van het Rijk is een gezonde mix van verschillende perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis belangrijk. Hoe boek je als manager of opdrachtgever binnen het Rijk meer successen met de realisatie van diversiteit én inclusie? Kom op 15 oktober 2024 van 09:30 - 11:00 uur naar het online mini-symposium 'Verbreed je blik: samen naar diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie'.



*\*Klik op de bovenstaande data voor meer informatie over de events (sommigen zijn alleen toegankelijk voor Rijkscollega's).*



## Tips van de redactie

- Bij het Rijk streven we naar inclusie van iedereen. Iedere medewerker moet gelijk- en volwaardig met het team kunnen meedoen. Hiervoor heeft Nederland een VN-verdrag ondertekend en geldt de nationale wetgeving. De gelijkwaardige behandeling van mensen met een beperking is in 2023 ook opgenomen in de Grondwet. [Lees meer over waarom gelijkwaardig en volwaardig meedoen voor iedereen belangrijk is.](#)
- Wist je dat de Mobiliteitsbank [een nieuwe naam krijgt](#)? Binnenkort vertelt O&P Rijk | Arbeidsmarkt hier meer over...
- Onze junior adviseur Priscilla Verwaaijen is vanuit haar VNG-traineeship opzoek naar een nieuwe werkplek vanaf 11 november as. Het afgelopen half jaar heeft zij in ons team bijgedragen aan een diversere en inclusievere Rijksoverheid. Nu wil zij zich graag richten op het bevorderen van D&I in de samenleving, met een bijzondere focus op het tegengaan van discriminatie en racisme, of op het bevorderen van D&I op de werkvloer bij een departement. Heb jij een passende opdracht voor haar? [Stuur Priscilla een mail.](#)

---

## O&P Rijk | Diversiteit, Gelijkwaardigheid & Inclusie

Deze nieuwsbrief verschijnt elke laatste donderdag van de maand in je mailbox.

Wil je een DGI-activiteit van jouw Rijksonderdeel onder de aandacht

brengen via deze nieuwsbrief? Laat het ons weten via [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).

Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? Meld je af door een e-mail te sturen naar [D&I@rijksoverheid.nl](mailto:D&I@rijksoverheid.nl).

Je persoonsgegevens behandelen wij vertrouwelijk en uitsluitend voor het versturen van deze nieuwsbrief. Hierover lees je meer in [onze privacyverklaring](#).

Deze nieuwsbrief deelt de laatste DGI ontwikkelingen, interviews, trainingen en bijeenkomsten voor (rijks)collega's. De redactie verwijst hiervoor onder meer naar producten en websites van derden en is niet verantwoordelijk voor de inhoud ervan.