



**Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk
Personeel i.o.**

Rijkskantoor Beatrixpark
Wilhelmina van Pruisenweg 52
2595 AN Den Haag

Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Studiegids UBR | Organisatie-inrichting

- **Trainingen FGR**
- **Trainingen KWIV**
- **Trainingen Fuwasys**



Versie: 1.0

Datum: 28 juli 2022



1. Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
1.	Leer het Functiegebouw Rijk kennen, basiscursus	5
2.	Word een expert in FGR	7
3.	FGR op beleidsmatig niveau	8
4.	Pas het Functiegebouw Rijk toe bij indelingsvraagstukken	9
5.	Training Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening (KWIV)	11
6.	Basistraining FUWASYS	13
7.	Verdiepingstraining FUWASYS	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.



1. Inleiding

UBR | Organisatie-inrichting verzorgt een trainingsaanbod op het gebied van het Functiegebouw Rijk. Het trainingsaanbod richt zich op het verhogen van kennis, inzicht en vaardigheden van hen die het instrument hanteren: de lijnmanagers en leden van Ondernemingsraden. Daarnaast zijn de trainingen ook geschikt voor HR-adviseurs die het lijnmanagement adviseren. Een gelijk kennisniveau bij zowel lijnmanagement, Ondernemingsraad en HR-adviseurs zien wij als optimaal.

Het FGR is in het algemeen alleen het instrument; de vraagstukken die daar in de praktijk omheen spelen hebben te maken met (dynamisch) organiseren en organisatieverandering, met de HR-cyclus, beloningsverhoudingen, sturing op personeel en budgetten, enzovoorts.

De basis cursus 'Leer het Functiegebouw Rijk kennen' brengt de basiskennis op peil van iedereen die met het instrument te maken krijgt.

Als vervolg en verdieping daarvan kan worden gekozen uit drie invalshoeken:

- Een training, gericht op het verkrijgen van expertise;
- Een training, gericht op de beleidsmatige inzichten rondom het FGR;
- Een training die zich richt op het kunnen toepassen van het FGR in organisatie- en indelingsvraagstukken in de eigen organisatie.

Het kiezen van de juiste invalshoek zorgt ervoor dat de training voldoende aansluit bij de doelen die de deelnemers willen bereiken. Bij de intake bespreken we de wensen die u als opdrachtgever hebt. Het is mogelijk om de trainingen aan te passen aan uw wensen. Bijvoorbeeld het behandelen of het verder uitdiepen van extra thema's, die in uw organisatie spelen. Het is altijd mogelijk om meer dan één verdiepingstraining te volgen, waardoor een opleidingstraject ontstaat.

Behalve nuttig, willen we ook graag dat de trainingen leuk zijn om te doen. Daarom is de groepsgrootte maximaal 10 medewerkers, en daarom werken we met casussen die door de deelnemers zelf zijn ingebracht. Juist het toepassen van de opgedane kennis verhoogt het leerplezier, en maakt de trainingen effectief. De trainingen kunnen online of op locatie worden verzorgd.

Overzicht				
Nummer	Titel	Doelgroep	Doel	Omvang
1	Leer het FGR kennen, basis cursus	Beginnende manager/ HR-adviseur/OR-lid	Kennis en expertise	1 dagdeel
2	Word een expert in FGR	Ervaren manager/HR-adviseur/OR-lid	Kennis en expertise	2 dagdelen
3	FGR op beleidsmatig niveau	Advies en control kerndepartement	Beleidsmatig werken met FGR	3 dagdelen
4	FGR bij indelingsvraagstukken	Ervaren HR-adviseur	Toepassing van het FGR	3 dagdelen



Overzicht

Nummer	Titel	Doelgroep	Doel	Omvang
5	Training Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening	Managers in IV/HR-adviseur	Kennis en expertise	1 dagdeel
6	Basistraining Functiebeeld	Adviseurs, vakbonden, werkgevers, experts functiewaardering en FGR	Kennis en expertise	4 dagdelen
7	Functiewaarderen met Fuwasys Rijk	Adviseurs, vakbonden, werkgevers, experts functiewaardering en FGR	Kennis en expertise	4 dagdelen

Kosten

De kosten zijn afhankelijk van de DVA van uw organisatie. Wanneer uw organisatie deelneemt aan de budgetfinanciering van UBR | Organisatie-inrichting, dan wordt er een opdrachtbevestiging gemaakt. Wanneer dat niet het geval is, dan brengen we een offerte uit. De hoogte daarvan hangt af van de omvang van de training. Uw contactpersoon bij UBR | Organisatie-inrichting kan u daarover informeren. De training Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening wordt in 2022, zolang er Rijksbreed budget beschikbaar is, centraal gefinancierd.

De trainingen Basistraining Functiebeeld en Functiewaarderen met Fuwasys Rijk hebben een open inschrijving.

De training Functiewaarderen met Fuwasys Rijk staat ook open voor personen die werkzaam zijn buiten de Rijksoverheid.

We wensen de deelnemers veel leerplezier!



1. Leer het Functiegebouw Rijk kennen, basiscursus

Context van de opleiding

Het Functiegebouw Rijk. Het heeft je interesse gewekt maar je bent er nog niet goed in thuis. Hoe zit het in elkaar, en wat kun je ermee? Hoe kun je deze kennis overbrengen aan anderen in je omgeving? Welke relatie is er met de HR-cyclus?

Focuspunt strategisch personeelsbeleid overheid

Het Rijk hanteert een aantal focuspunten bij haar strategische personeelsbeleid. Deze training hoort bij het focuspunt: De organisatie en de medewerkers zijn wendbaar. Het gaat om het wendbaar inrichten van organisaties. De opgave staat daarbij centraal.

Daarom deze training

Het Functiegebouw Rijk is een belangrijk onderdeel van het P&O-vak bij de Rijksoverheid. Het is primair een instrument voor organisatieontwikkeling, en heeft daarnaast raakvlakken met alle onderdelen van de HR-cyclus (werving, selectie, belonen). Dat inzicht is nodig om jouw werk goed te kunnen doen. De doelen van het FGR zijn de volgende:

- 1) Hulpmiddel bij het inrichten van (wendbare) organisaties;
- 2) Bevorderen loopbaanontwikkeling en mobiliteit (binnen de rijksoverheid);
- 3) Beter inzicht tussen de departementen met betrekking tot vergelijkbare functies;
- 4) Beter inzicht in de aantallen fte's binnen de diverse functiefamilies/-groepen;

Voor wie

Je bent pas gestart als manager bij het Rijk. Of al gevorderd, maar voor het eerst werkzaam bij de overheid. Dan kom je al snel in aanraking met het Functiegebouw Rijk. Vragen van medewerkers hierover wil je graag beantwoorden en je wilt ook graag mee kunnen praten met je collega-managers wil je graag meepraten natuurlijk. De training is ook geschikt voor beginnend HR-adviseurs, eventueel samen met de managers. En voor leden van de medezeggenschap die inzicht willen hebben in de basis van het FGR.

Hiermee kom je terug

Na afloop:

- Leg je de bedoeling en de opzet van het FGR uit aan anderen (je medewerkers, of de manager die je ondersteunt);
- Heb je inzicht in de hoofdstructuur: acht functiefamilies en 63 functiegroepen;
- Kun je vacatures indelen in de juiste functiefamilie en –groep die in jouw organisatie worden gebruikt;
- Hanteer je het kernprofiel, kwaliteitenprofiel en de functietypering in de juiste context van de HR-cyclus;



- Weet je de juiste informatie over het FGR te vinden op de website.

Programma

Op de website van het Functiegebouw Rijk vind je informatie die je vooraf in je eigen tijd doorneemt. Voorafgaand aan de workshop ontvang je een huiswerkvraag, die je alvast op het spoor van de training zet.

Leervormen

Zelfstudie op de website van het FGR een uur. Aansluitend een sessie van drie uur. Daarin ga je samen met andere cursisten en onder leiding van een docent aan de slag om je de kennis eigen te maken.



2. Word een expert in FGR

Context van de opleiding

Het Functiegebouw Rijk. Je werkt er al een tijdje mee. Maar ben je ook bekend met de toepassing, op juridisch, financieel en organisatorisch gebied? En weet je alle fijne kneepjes van het vak? Zodanig dat je het FGR kunt hanteren in de volle breedte en diepte?

Focuspunt strategisch personeelsbeleid overheid

Het Rijk hanteert een aantal focuspunten bij haar strategische personeelsbeleid. Deze training hoort bij het focuspunt: De organisatie en de medewerkers zijn wendbaar. Het gaat om het wendbaar inrichten van organisaties.

Daarom deze training

Het Functiegebouw Rijk is een belangrijk onderdeel van het P&O-vak bij de Rijksoverheid. Het Functiegebouw Rijk is primair een organisatie-ontwikkelingsinstrument. Daarnaast is er een relatie met alle onderdelen van de HR-cyclus (werving, selectie, belonen). Met deze training krijg je meer kennis van en inzicht in het FGR, de juridische en organisatorische kanten van het FGR, en de bij het Rijk gehanteerde beloningssystematiek. Jouw kennis van het FGR is daarmee helemaal up-to-date!

Voor wie

Je bent een ervaren manager of HR-adviseur, en je wilt het FGR in de volle breedte kunnen hanteren. Of je bent lid van de medezeggenschap en je wilt inzicht hebben in het FGR in relatie tot Organisatie-inrichting en verandering.

Hiermee kom je terug

Na afloop:

- Hanteer je het juridisch juiste begrip functie;
- Ben je op de hoogte van de beloningssystematiek die het Rijk hanteert en de basis daarvan in de CAO;
- Hanteer je het FGR bij (re)organisaties en veranderingsprocessen;
- Leg je het verschil uit tussen indelen en waarderen van werkzaamheden;
- Ken je de raamwerken KWIV en KWIK en weet je hoe ze kunnen worden toegepast in je eigen organisatie;
- Weet je hoe je de Competentietaal Rijk toepast bij bijvoorbeeld vacatures en nieuwe functies;
- Ken je de rol en positie van de manager en het bevoegd gezag bij indelingskwesties;
- Onderscheid je het verschil tussen personele en organisatorische factoren bij indelingsproblemen;
- Kan je de relatie uitleggen van het FGR met andere P-instrumenten in relatie tot HR-cyclus werving, selectie, inhuur, Gespreks Cyclus Rijk (GCR).

Programma

Op de website van het Functiegebouw Rijk vind je informatie die je vooraf in je eigen tijd doorneemt.

Leervormen

Twee interactieve sessies van drie uur. Tussen de twee sessies in wordt aan je gevraagd om een casus aan te leveren, die zal worden besproken in de tweede sessie. De kennis van de basiscursus FGR moet aanwezig zijn om voldoende tempo te kunnen maken in de training.



3. FGR op beleidsmatig niveau

Context van de opleiding

Heb je meer inzicht nodig in de beleidsmatige onderwerpen rondom het Functiegebouw Rijk? Bijvoorbeeld over de governance en de beleidskeuzes die eraan ten grondslag liggen? Dan is deze training geschikt voor jou.

Focuspunt strategisch personeelsbeleid overheid

Het Rijk hanteert een aantal focuspunten bij haar strategische personeelsbeleid. Deze training hoort bij het focuspunt: De organisatie en de medewerkers zijn wendbaar. Het gaat om het wendbaar inrichten van organisaties.

Daarom deze training

Het Functiegebouw Rijk is een belangrijk onderdeel van het P&O-vak bij de Rijksoverheid. Het Functiegebouw Rijk is primair een organisatie-ontwikkelingsinstrument. Daarnaast is er een relatie met alle onderdelen van de HR-cyclus (werving, selectie, belonen). In deze training leer je de beleidsmatige kant van het FGR kennen. Geschiedenis, doelen, beleidsvisie, governance en positionering van het FGR t.o.v. andere instrumenten/systemen/beleid.

Voor wie

Voor (coördinerend/strategisch) adviseurs die beleidsmatig met FGR-onderwerpen bezig zijn. Bijvoorbeeld in een beleidsmatige of een controlrol op het kerndepartement. En voor leden van de DOR en de GOR, die te maken hebben met de inrichting van beleidsprocessen op het kerndepartement.

Hiermee kom je terug

Na afloop:

- Ken je het besluitvormingskader en de historische ontwikkeling van het FGR;
- Ken je het besluitvormingsproces (governance) bij aanpassingen of wijzigingen van het FGR;
- Ken je de beleidsvisie FGR;
- Kun je de relatie uitleggen van het FGR met andere P-instrumenten in relatie tot HR-cyclus werving, selectie, inhuur, Gespreks cyclus Rijk (GCR);
- Ken je de Reorganisatiepagina op Rijksportal en weet je die te raadplegen bij O- en beleidsvraagstukken;
- Kun je adviseren hoe het FGR te hanteren in (wendbare) organisatie-ontwikkelingsprocessen en O&F-rapporten;
- Kun je adviseren hoe het FGR te hanteren in SPP/MPP-trajecten.

Programma

Op de website van het Functiegebouw Rijk vind je informatie die je vooraf in je eigen tijd doorneemt.

Leervormen

Drie interactieve sessies van drie uur. Tussen de twee sessies in wordt aan je gevraagd om een casus aan te leveren, die zal worden besproken in de tweede sessie. De kennis van de basiscursus FGR moet aanwezig zijn om voldoende tempo te kunnen maken in de training.



4. Pas het Functiegebouw Rijk toe bij indelingsvraagstukken

Context van de opleiding

Het Functiegebouw Rijk. Je wilt er graag mee aan de slag maar je vindt dat nog lastig. Hoe kun je organisatorische en indelingsvraagstukken oplossen? Hoe kun je deze kennis overbrengen aan anderen in je omgeving? Welke relatie is er met de HR-cyclus?

Focuspunt strategisch personeelsbeleid overheid

Het Rijk hanteert een aantal focuspunten bij haar strategische personeelsbeleid. Deze training hoort bij het focuspunt: De organisatie en de medewerkers zijn wendbaar. Het gaat om het wendbaar inrichten van organisaties.

Daarom deze training

Het Functiegebouw Rijk is een belangrijk onderdeel van het P&O-vak bij de Rijksoverheid. Het Functiegebouw Rijk is primair een organisatie-ontwikkelingsinstrument. Daarnaast is er een relatie met alle onderdelen van de HR-cyclus (werving, selectie, belonen). In deze training leer je om het FGR toe te passen in verschillende opdrachten en situaties uit de praktijk.

Voor wie

Je bent een ervaren HR-adviseur, en je wilt het FGR kunnen toepassen bij casuïstiek in de praktijk. Vragen over de toepassing van het FGR wil je graag beantwoorden en in je advies aan het management wil je natuurlijk kwaliteit leveren.

Hiermee kom je terug

Na afloop:

- Kun je de relatie leggen tussen de opbouw van het FGR en de in de eigen organisatie meest voorkomende indelingen;
- Ken je de belangrijkste verschillen tussen schaalniveaus van de in de eigen organisatie gebruikte functiefamilies en –groepen;
- Kun je gevoeligheden en tegengestelde belangen signaleren rondom indelingskwesties;
- Kun je de rol en positie van de manager en het bevoegd gezag bij indelingskwesties;
- Kun je het verschil tussen personele en organisatorische factoren onderscheiden bij indelingsproblemen;
- Maak je beschrijvingen van samenstellen van werkzaamheden die evenwichtig en to the point zijn;
- Krijg je in een functie-interview de juiste informatie van je gesprekspartners;
- Kan je in een functie-interview de belangrijkste kantelpunten herkennen;
- Kan je het lijnmanagement adviseren over eenvoudige indelingsvraagstukken.

Programma

Op de website van het Functiegebouw Rijk vind je informatie die je vooraf in je eigen tijd doorneemt. Voorafgaand aan de workshop ontvang je een huiswerkvraag, die je alvast op het spoor van de workshop zet.

Leervormen



Drie interactieve sessies van drie uur. Tussendoor wordt aan je gevraagd om een casus in te leveren, die zal worden besproken in de volgende sessie. De kennis van de basiscursus FGR moet aanwezig zijn om voldoende tempo te kunnen maken in de training.



5. Training Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening (KWIV)

Context van de opleiding

Het Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening, afgekort: KWIV. Steeds meer Rijksorganisaties gaan aan de slag met de implementatie van het KWIV. Hoe verhoudt zich dat tot het FGR, wat kun je ermee en hoe pas je het toe? Hoe kun je deze kennis overbrengen aan anderen in je omgeving? Welke relatie is er met de HR-cyclus?

Focuspunt strategisch personeelsbeleid overheid

Het Rijk hanteert een aantal focuspunten bij haar strategische personeelsbeleid. Deze training hoort is ondersteunend aan een aantal focuspunten: De organisatie en de medewerkers zijn wendbaar. Het KWIV ondersteunt bij het wendbaar inrichten van organisaties. De opgave staat daarbij centraal. Het ondersteunt ook bij permanent leren en ontwikkelen.

Daarom deze training

Het KWIV is een aanvulling op de kwaliteitenprofielen van het FGR, speciaal ontwikkeld voor de IV-medewerkers binnen de rijksoverheid. Het is een hulpmiddel dat behulpzaam is bij alle onderdelen van de HR-cyclus (werving, inhuur, professionalisering en loopbaanperspectief). Met deze training leer je de meerwaarde van het KWIV ten opzichte van het FGR en word je wegwijs gemaakt in, en leer je het EXCEL-bestand met de 61 KWIV-profielen (deel II) en de opleidingstabellen (Deel III) hanteren in de verschillende stappen van de HR-cyclus.

Voor wie

Je bent beginnend HR-adviseur, of al gevorderd en in jouw organisatie bevinden zich IV-functies. Dan kom je al snel in aanraking met het KWIV. Vragen hierover wil je graag beantwoorden en in je advies aan het management wil je natuurlijk graag meepraten. De training is ook interessant voor managers van IV-functies.

Hiermee kom je terug

Na afloop:

- Weet je welke positie het KWIV heeft ten opzichte van het FGR.
- Weet je wat de meerwaarde is van het KWIV op rijksbreed, departementaal, organisatie- en individueel niveau.
- Kan je het KWIV toepassen in de koppeling van FGR-functies met een van de KWIV-profielen.
- Kan je het KWIV toepassen bij het opstellen van vacatureteksten.
- Kan je het KWIV toepassen bij het maken van werk-/resultaatafspraken, professionalisering en loopbaanperspectieven.
- Kan je het EXCEL-bestand KWIV, deel II met de 61 KWIV-profielen hanteren in bovengenoemde toepassingen.
- Kan je het EXCEL-bestand KWIV, deel III met de 61 Opleidingstabellen hanteren in bovengenoemde toepassingen.
- Weet je wat er aangepast moet worden in P-Direkt om de KWIV-roepnamen geregistreerd te krijgen.
- Weet je de juiste informatie over het KWIV te vinden op de website.

**Programma**

Op de website van het Functiegebouw Rijk vind je informatie over het Kwaliteitsraamwerk IV die je vooraf in je eigen tijd doorneemt. Voorafgaand aan de workshop ontvang je een huiswerkvraag, die je alvast op het spoor van de workshop zet.

Leervormen

Zelfstudie met behulp van de website van het FGR een uur. Aansluitend een sessie van drie uur. Daarin ga je samen met andere cursisten en onder leiding van een docent aan de slag om je de kennis eigen te maken.



6. Basistraining FUWASYS

Context van de opleiding

Waarderingsvraagstukken. Je wilt er graag mee aan de slag maar je vindt dat nog lastig. Hoe kun je waarderingsvraagstukken oplossen? Hoe kun je deze kennis overbrengen aan anderen in je omgeving? Waarvoor dienen functiewaarderingsystemen, en wat is ervoor nodig om ze goed toe te passen?

Focuspunt strategisch personeelsbeleid overheid

Het Rijk hanteert een aantal focuspunten bij haar strategische personeelsbeleid. Deze training hoort bij het focuspunt: De organisatie en de medewerkers zijn wendbaar. Het gaat om het wendbaar inrichten van organisaties.

Daarom deze training

De training geeft inzicht in het maken van een functiebeeld voor de functiewaardering. Hoe komt een functie tot stand? En welke elementen bepalen de zwaarte van functies? Hoe verhouden functies in een organisatie zich tot elkaar? Wat is het verschil tussen een functie en een rol?

De training geeft inzicht in de organisatie-inrichting en de functievorming. Na de training kun je ervoor kiezen om de training Functiewaarderen met FUWASYS Rijk te gaan volgen, die opleidt voor het examen.

Voor wie

Je bent een ervaren HR-of organisatieadviseur bij een organisatie die niet het FGR toepast, en je wilt FUWASYS kunnen toepassen bij casuïstiek in de praktijk. Of je bent betrokken bij het onderhoud van FUWASYS. Vragen over de toepassing van FUWASYS wil je graag beantwoorden en in je advies aan het management wil je natuurlijk kwaliteit leveren.

Hiermee kom je terug

Na afloop:

- Kun je het functiewaarderingsstelsel Fuwasys relateren aan andere functiewaarderingsstelsels buiten de Rijksoverheid;
- Kun je de elementen van een functiebeeld benoemen: doel, context, resultaten, speelruimte, kennis & vaardigheden en contacten;
- Kun je het verschil tussen personele en organisatorische factoren onderscheiden;
- Kun je de inrichting van de organisatie en de samenhang daarin uitleggen;
- Weet je in welke gevallen je een functieprofiel moet opstellen en kun je dat overbrengen aan je gesprekspartners;
- Kun je gevoeligheden en tegengestelde belangen signaleren rondom indelingskwesties;
- Kun je de positie, rol, proces en procedures rondom functie-indeling met FGR / Fuwasys hanteren;
- Herken je werk- en denkniveaus en kan je de relatie leggen met de werkzaamheden die daarop aansluiten;
- Heb je inzicht in de relatie tussen resultaten, speelruimte, kennis & vaardigheden en contacten;
- Leg je de relatie uit tussen de kenmerken van Fuwasys en de bepalende elementen in de functie;
- Pas je de systeemregels en systeemverbanden van Fuwasys op hoofdlijnen toe;
- Kun je de conversietabel toepassen en de relatie met het werk- en denkniveau uitleggen;
- Heb je inzicht in de belangrijkste kenmerken van functies in de topstructuur.

**Programma**

Voorafgaand aan de workshop ontvang je een huiswerkvraag, die je alvast op het spoor van de workshop zet.

Leervormen

Vier interactieve sessies van drie uur. Tussendoor wordt aan je gevraagd om een casus in te leveren, die zal worden besproken in de volgende sessie.

Er wordt gewerkt met een handboek.



7. Verdiepingstraining FUWASYS

Context van de opleiding

Fuwasys Rijk is een expertsysteem dat aan de basis ligt van het Functiegebouw Rijk. Niet alle organisaties binnen de Rijksdienst werken met het Functiegebouw Rijk. Voor hen is de training Fuwasys bedoeld. De training is ook bedoeld voor de adviseurs die het onderhoud van het Functiegebouw Rijk verzorgen. En voor degenen die betrokken zijn bij de beloningsverhoudingen van het Rijk, bijvoorbeeld vanuit de vakbonden en vanuit de werkgeverspositie.

Focuspunt strategisch personeelsbeleid overheid

Het Rijk hanteert een aantal focuspunten bij haar strategische personeelsbeleid. Deze training hoort bij het focuspunt: De organisatie en de medewerkers zijn wendbaar. Het gaat om het wendbaar inrichten van organisaties.

Daarom deze training

De training geeft inzicht in functiewaardering met FUWASYS Rijk. Het hoe en waarom van de waardering met Fuwasys, en de onderliggende beloningsverhoudingen.

De training bereidt je voor op het examen Fuwasys Rijk.

Voor wie

Je bent werkzaam in een organisatie die Fuwasys toepast, en je wilt dit systeem kunnen toepassen bij casuïstiek in de praktijk. Of je bent vanuit de werkgevers- of de werknemerspositie betrokken bij de besluitvorming over beloningsverhoudingen. Ook de adviseurs die de modernisering van het FGR verzorgen kunnen deelnemen aan de training.

Hiermee kom je terug

Na afloop:

- Heb je een globaal inzicht in de organisatiestructuren bij de Rijksoverheid;
- Pas je het functiewaarderingssysteem Fuwasys toe in relatie tot de salaristabel;
- Benoem je de relatie tussen de elementen van een functiebeeld en de kenmerken van FUWASYS Rijk;
- Kun je uitleggen waar de 14 kenmerken van Fuwasys inhoudelijk aan relateren;
- Leg je de kantelpunten uit die maken dat scores hoger of lager uitvallen in een functie;
- Kun je de scoreprofielen van enkele veel voorkomende functies uitleggen;
- Oefen je met de waardering van veel verschillende functies.

Programma

Voorafgaand aan de workshop ontvang je een huiswerkvraag, die je alvast op het spoor van de workshop zet. In het programma is veel ruimte voor eigen casuïstiek.

Leervormen

Vier interactieve sessies van drie uur. Tussendoor wordt aan je gevraagd om een casus in te leveren, die zal worden besproken in de volgende sessie.

Er wordt gewerkt met een handboek.