



Uitvoeringsorganisatie
Bedrijfsvoering Rijk
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Functieprofiel:

Adviseur Leren en Ontwikkelen

Functietitel

Vacaturenummer:	20221116	Startdatum:	zsm
Functiegebouw Rijk:		Opdrachtduur:	1 jaar
Functietitel:		Salarisschaal:	11
Posities:	1	Optie op verlenging:	Ja
Opdrachtgever:	J&V College voor de Rechten van de Mens	Type dienstverband:	Bepaalde tijd
Contactpersoon:	Sandra Leenders	Aantal uur per week:	36
		Werkdagen:	
Emailadres:	D&I@rijksoverheid.nl	Standplaats:	Utrecht / Hybride (in overleg)

Profiel organisatie

De organisatie: Het College voor de Rechten van de Mens is het Nationale Mensenrechteninstituut van Nederland. Als onafhankelijke toezichthouder belicht, beschermt en bevordert het College de mensenrechten in Europees en Caribisch Nederland. Daartoe voert het College de taken uit die bij de Wet College voor de Rechten van de Mens zijn opgedragen. Het College doet onderzoek, adviseert regering en parlement, rapporteert aan internationale mensenrechteninstanties, geeft voorlichting en bevordert mensenrechteneducatie. Daarnaast oordeelt het College in individuele gevallen of iemand is gediscrimineerd op het werk, in het onderwijs of als consument. Het College houdt tevens toezicht op de manier waarop het VN-verdrag handicap in Nederland wordt geïmplementeerd.

Het College hecht veel waarde aan een diverse samenstelling van de organisatie en verwelkomt sollicitaties van iedereen die aan de aan de functievereisten voldoet. Het College moedigt in het bijzonder kandidaten met een beperking en kandidaten met een migratieachtergrond aan om op deze vacature te reageren.

Het team Mensenrechteneducatie en Trainingen (MRE&T) valt binnen de nieuwe afdeling Communicatie en Publiekscontacten. Het team bestaat uit een projectleider, twee adviseurs en een projectondersteuner en valt hiërarchisch onder de Manager Communicatie en Publiekscontacten. Het College werkt overwegend met een externe trainerspool. De adviseurs werken inhoudelijk nauw samen met de beleidsadviseurs van de afdeling Onderzoek en advies, en daarnaast met de communicatieadviseurs en de Front Office medewerkers uit dezelfde afdeling.

Takenpakket

Wat ga je doen?

Om de ambities van het College op het gebied van mensenrechteneducatie en trainingen waar te maken, zijn we op zoek naar een proactieve en stevige adviseur leren en ontwikkelen. De adviseur is verantwoordelijk voor:

- (Door)ontwikkelen en uitvoeren van het nieuwe mensenrechteneducatieprogramma "Vooroordelen Voorbij" en de bestaande training "Selecteren zonder Vooroordelen", in synergie met de andere taken van het College;
- Vertalen van recente (wetenschappelijke en praktijk) kennis en inzichten over vooroordelen, ongelijke behandeling en discriminatie naar educatieve strategieën, en werkvormen;
- Ontwerpen, ontwikkelen en actualiseren van kwalitatief hoogwaardige en schaalbare werkvormen, waaronder e-Learnings, webinars, workshops, trainingen en leerbijeenkomsten;
- Ontwerpen en uitrollen van een train de trainersprogramma;
- Monitoren en evalueren van MRE&T activiteiten, waaronder het meten van leereffecten en het verzamelen van *best practices* en die omzetten naar leergerichte interventies;
- (Mede) organiseren van en bijdragen aan kennis-, werk- en voorlichtingsbijeenkomsten over MRE&T van het College;
- Ontwikkelen en onderhouden van netwerken van relevante belanghebbende partijen, zoals de ontwerpgroepen bij uitvoeringsinstanties en experts, kennisinstituten, trainers, en maatschappelijke organisaties op het gebied van MRE&T en/of non-discriminatie en antiracisme.

Profiel kandidaat

Wat is jouw profiel

- Je hebt WO werk- en denkniveau, en aanvullende opleidingen op het vlak van didactische vaardigheden, participatieve benaderingen en/of het ontwikkelen van onderwijsmaterialen;
- Je hebt aantoonbare ervaring in het ontwerpen en regisseren van (online) leeractiviteiten voor volwassenen en/of beroepsgroepen (in de publieke sector);
- Je kunt inzichten uit juridische, psychologische en sociologische bronnen omzetten naar leerprogramma's en lesmaterialen en ziet dit proces als een teaminspanning;
- Je kent de (digitale) trends en innovaties op het gebied van leren en ontwikkelen en weet deze toe te passen;

- Interesse in of kennis van mensenrechten is een pre.

Je past goed bij ons omdat je:

- Proactief handelt en resultaten boekt met doorzettingsvermogen;
- Omgevingsbewust en organisatiesensitief bent;
- Goed om kunt gaan in situaties waarin de kaders nog gevormd worden en tegelijkertijd de verwachtingen hoog zijn;
- Een verbindend persoon bent.