



Organisatie en Personeel Rijk  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

# Eindtermen FUWASYS-examen definitief

Vastgesteld door: Manager Organisatie-inrichting

Datum: 13 maart 2023



## ***Eindtermen, toetsing en slagingscriteria examen FUWASYS-Rijk***

*De eindtermen en slagingscriteria uit de Examenprocedure certificering FUWASYS-Rijk worden gebruikt bij de verdiepingstraining FUWASYS en examinering 2023.*

### *Eindtermen*

De certificering is gericht op een juiste toepassing van FUWASYS Rijk. Dat betekent:

- Kennis van en inzicht in de kenmerken van het systeem en de afzonderlijke scores.
- Kennis van en inzicht in de samenhang tussen de kenmerken en scores (logische scoreprofielen).
- Kennis van en inzicht in de schaalverhoudingen binnen de sector Rijk of andere sectoren binnen de publieke sector.
- Vaardigheid in het opstellen en waarderen van functiebeschrijvingen.
- Vaardigheid in het inhoudelijk onderbouwen van scores per kenmerk.
- Laat blijken, de essentie van het functiewaarderingssysteem te begrijpen en uit te kunnen leggen en dit in de beschrijving, waardering en advisering toe te kunnen passen.

### *Toetsing*

De eindtermen worden op het examen getoetst door:

Onderdeel 1:

- Het waarderen van een drietal functiebeschrijvingen en het inhoudelijk onderbouwen van de toegekende score per kenmerk vanuit de essentie van de functie.

Onderdeel 2:

- Het opstellen van de beschrijving van een functie:
  - De deelnemer krijgt op voorhand globale informatie over de werkzaamheden.
  - Het daarbij beschrijven van een passende organisatorische positie;
  - Het beschrijven van een daarbij passend speelveld (in- of extern);
  - Het rangschikken van de globale informatie naar logisch samengestelde resultaatgebieden en het geven van een titel aan deze resultaatgebieden;
  - Het aanvullen van de beschrijving met de rubrieken Speelruimte, Kennis & Vaardigheid en Contacten;
- Het geven van een volledige waardering inclusief inhoudelijke onderbouwing per kenmerk bij de opgestelde beschrijving.

- Bonus-opgave: een opgave waarin de kandidaat aangeeft welke kenmerken een hogere score krijgen om één schaalniveau hoger te worden gewaardeerd. Daarbij moet bij de kenmerken worden onderbouwd welke raakvlakken er zijn tussen deze kenmerken, en de inhoud van de functiebeschrijving.

### *Slagingscriteria*

Een kandidaat is geslaagd wanneer:

- twee van de drie functies (onderdeel 1) zodanig zijn gewaardeerd dat naar de mening van de examinatoren er maximaal twee kenmerken per opgave fout zijn gescoord. Eén opgave mag onvoldoende worden gemaakt.

EN:

- de beschreven en gewaardeerde functie (onderdeel 2) als voldoende worden aangemerkt (zie Eindtermen) waarbij het gaat om toepassing van de juiste beschrijvingstechniek, het rangschikken naar passende resultaatgebieden, het schetsen van een geloofwaardige context en omgevingsinformatie en het opbouwen van een consistent functiebeeld in relatie tot de gemaakte waardering.

Wanneer de opgave van onderdeel 2 wordt beoordeeld met een onvoldoende, dan slaagt de kandidaat alsnog indien de bonus-opgave wél als voldoende wordt beoordeeld. Een als onvoldoende beoordeelde bonus-opgave heeft geen invloed op de examenuitslag.

### *Beoordelingscriteria*

Bij onderdeel 1 mogen voor minimaal twee van de drie opgaven maximaal twee fouten per opgave worden gemaakt om een voldoende te scoren.

Onder een fout wordt verstaan een systeemfout, een onevenwichtig functiebeeld, een ontbrekende score of een ontbrekende formulering of een formulering die niet overeenkomt met de score.

Twee zwak vormen één fout. Onder zwak wordt verstaan: redeneringen en formuleringen die niet geheel adequaat zijn, onvolledig zijn of ontbreken. Dit ter beoordeling van de examinatoren.

Bij onderdeel 2 dienen vier van de vijf onderdelen van de opgave voldoende te zijn. Beoordeeld worden:

1. De passendheid (voor de overheid) van de beschreven organisatorische positie (1 punt);
2. De mate waarin de beschreven context passend is (1 punt);
3. De toedeling van de gegeven informatie naar resultaatgebieden en de geloofwaardigheid van de titels die de kandidaat daaraan geeft (1 punt);
4. De juiste aanvulling van de rubrieken Speelruimte, Kennis & Vaardigheid en Contacten (1 punt);
5. De juistheid van gegeven scores op de 14 kenmerken en de onderbouwing daarvan (1 punt. De beoordeling van onderdeel 5 is conform de criteria van het onderdeel 1 (max 2 foute kenmerkscores inclusief onderbouwing).

Bij onderdeel 2 kan een onvoldoende (3 punten) worden gecompenseerd door de bonus-opgave wanneer deze voldoende wordt beoordeeld.

Bij de bonus-opgave wordt beoordeeld:

1. De gevolgde logica ten aanzien van de kenmerkscores die hoger worden om één schaalniveau omhoog te gaan (1 punt wanneer de juiste kenmerken worden genoemd)
2. De juistheid van de raakvlakken tussen deze kenmerkscores en de functiebeschrijving en omgevingsinformatie (1 punt wanneer de juiste relatie tussen kenmerkscores en de beschrijving wordt gelegd).

Kandidaten die zijn geslaagd voor het examen FUWASYS-Rijk krijgen het certificaat FUWASYS-Rijk.



**Dit is een uitgave van:**

Organisatie en Personeel Rijk  
Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag

**Meer weten?**

Kijk op <http://www.oprijk.nl/>